

Analítica de datos y financiera para la gestión de personas

(Modalidad presencial)

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Obligatoria / Compulsory subject	
Organización temporal	Curso 1; Semestre 2	
Modalidad	Presencial	
Idioma	Castellano e inglés / Spanish and English	
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Importancia de la analítica para la toma de decisiones estratégicas en la gestión del talento. • Métodos y técnicas estadísticas utilizadas en la analítica de personas. • Recopilación y Gestión de Datos en Recursos Humanos Fuentes de datos relevantes para People Analytics: HRIS (Human Resources Information Systems). Estrategias para la recopilación, almacenamiento y gestión ética de datos de recursos humanos. • Análisis Predictivo y Modelos en People Analytics: Desarrollo y validación de modelos predictivos en contextos de recursos humanos. • Análisis de indicadores financieros clave relacionados con la gestión del talento <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • The Importance of Analytics for Strategic Decision-Making in Talent Management • Statistical Methods and Techniques Used in People Analytics • Data Collection and Management in Human Resources • Relevant Data Sources for People Analytics: HRIS (Human Resources Information Systems) • Strategies for Ethical Data Collection, Storage, and Management in Human Resources • Predictive Analysis and Models in People Analytics: Development and Validation of Predictive Models in HR Contexts • Analysis of Key Financial Indicators Related to Talent Management 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	<p>CC02 Entender los procesos de toma de decisiones del área de recursos humanos en los niveles estratégicos, tácticos y operativos y su impacto en las diferentes áreas del negocio / Understand the decisionmaking processes in human resources at strategic, tactical, and operational levels and their impact on different business areas.</p> <p>CC07 Comprender el diseño organizativo de la estrategia empresarial dentro del área de recursos humanos / Understand the organizational design of business strategy within the human resources area.</p>
	Habilidades y destrezas	<p>HD07 Ejecutar proyectos de recursos humanos que maximicen la rentabilidad de la organización / Execute human resources projects that maximize organizational profitability.</p> <p>HD08 Analizar información compleja (tanto cualitativa como cuantitativa) de diferentes fuentes que permitan la toma de decisiones necesarias en los recursos humanos de la organización / Analyze complex information (both qualitative and quantitative) from various sources to make necessary human resources decisions.</p>
	Competencias	<p>CP04 Evaluar entornos complejos y volátiles para optimizar la gestión integral de RRHH conforme al cumplimiento de la legislación laboral / Evaluate complex and volatile environments to optimize comprehensive HR management in compliance with labor legislation.</p> <p>CP09 Descomponer problemas complejos en diferentes partes para encontrar soluciones viables en el área de RRHH / Break down complex problems into different parts to find viable solutions in the HR area.</p>
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Comprender conceptos financieros fundamentales para un director de RRHH • Aplicar conceptos estadísticos en la gestión de RRHH • Aplicar herramientas de análisis de datos utilizadas en recursos humanos 		

• Conocer los elementos fundamentales de HRIS (Human Resources Information Systems) para la toma de decisiones basadas en datos

-
- Understand fundamental financial concepts for an HR director.
 - Apply statistical concepts in HR management.
 - Apply data analysis tools used in human resources.
 - Know the fundamental elements of HRIS (Human Resources Information Systems) for data-driven decision-making.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	22
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	22
Tutorías / Tutorials	12
Trabajo autónomo / Autonomous work	88
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen presencial / Final evaluation test	50	50
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
Total	70	120

**Análítica de datos y financiera para la gestión de personas
(Modalidad virtual)**

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Obligatoria	
Organización temporal	Curso 1; Semestre 2	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Importancia de la analítica para la toma de decisiones estratégicas en la gestión del talento. • Métodos y técnicas estadísticas utilizadas en la analítica de personas. • Recopilación y Gestión de Datos en Recursos Humanos Fuentes de datos relevantes para People Analytics: HRIS (Human Resources Information Systems). Estrategias para la recopilación, almacenamiento y gestión ética de datos de recursos humanos. • Análisis Predictivo y Modelos en People Analytics: Desarrollo y validación de modelos predictivos en contextos de recursos humanos. • Análisis de indicadores financieros clave relacionados con la gestión del talento 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC02 Entender los procesos de toma de decisiones del área de recursos humanos en los niveles estratégicos, tácticos y operativos y su impacto en las diferentes áreas del negocio CC07 Comprender el diseño organizativo de la estrategia empresarial dentro del área de recursos humanos.
	Habilidades y destrezas	HD07 Ejecutar proyectos de recursos humanos que maximicen la rentabilidad de la HD08 Analizar información compleja (tanto cualitativa como cuantitativa) de diferentes fuentes que permitan la toma de decisiones necesarias en los recursos humanos de la
	Competencias	CP04 Evaluar entornos complejos y volátiles para optimizar la gestión integral de RRHH conforme al cumplimiento de la legislación CP09 Descomponer problemas complejos en diferentes partes para encontrar soluciones viables en el área de
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Comprender conceptos financieros fundamentales para un director de RRHH • Aplicar conceptos estadísticos en la gestión de RRHH • Aplicar herramientas de análisis de datos utilizadas en recursos humanos • Conocer los elementos fundamentales de HRIS (Human Resources Information Systems) para la toma de decisiones basadas en datos 		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	10
Seminarios	2
Clases prácticas Síncronas	10
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120