

**Derecho Laboral y Dinámicas Socioeconómicas**

**(Modalidad presencial)**

<b>Número total de créditos ECTS</b>		6
<b>Tipología</b>		Obligatoria / Compulsory subject
<b>Organización temporal</b>		Curso 1; Semestre 1
<b>Modalidad</b>		Presencial
<b>Idioma</b>		Castellano e inglés / Spanish and English
<b>Contenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho laboral internacional</li> <li>• Regulación de las nuevas formas de trabajo: principales corrientes</li> <li>• Relaciones laborales y negociación colectiva</li> <li>• Tendencias socioeconómicas y su impacto en el mercado de trabajo:</li> <li>• nuevas modalidades de trabajo,</li> <li>• Gig economy,</li> <li>• Gran renuncia,</li> <li>• Guerra por el talento</li> </ul> <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• International Labor Law</li> <li>• New Forms of Work: Trends and Regulations</li> <li>• Labor Relations and Collective Bargaining</li> <li>• Socioeconomic Trends and Their Impact on the Job Market:</li> <li>• New Work Modalities,</li> <li>• Gig Economy,</li> <li>• The Great Resignation,</li> <li>• War for Talent</li> </ul>	
<b>Resultados de aprendizaje TÍTULO</b>	<b>Conocimientos y contenidos</b>	CC05 Comprender la legislación laboral y negociación colectiva aplicables en los diferentes sectores empresariales / Understand labor legislation and collective bargaining applicable in different business sectors.
	<b>Habilidades y destrezas</b>	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano / Apply human resources systems and policies to improve competitiveness and excellence in human capital. HD02 Medir el desempeño y satisfacción de los recursos humanos para una mejora continua / Measure human resources performance and satisfaction for continuous improvement.
	<b>Competencias</b>	CP02 Adaptar la organización a las exigencias de los mercados mediante la implementación de procesos de cambio organizacional y mejora continua / Adapt the organization to market demands through the implementation of organizational change processes and continuous improvement. CP04 Evaluar entornos complejos y volátiles para optimizar la gestión integral de RRHH conforme al cumplimiento de la legislación laboral / Evaluate complex and volatile environments to optimize comprehensive HR management in compliance with labor legislation. CP07 Comunicar de forma efectiva ante diferentes audiencias con diferentes niveles de formación y conocimientos todos los temas de recursos humanos / Communicate effectively to different audiences with varying levels of education and knowledge on all human resources topics. CP08 Negociar de forma eficaz en todas las áreas de recursos humanos conforme al cumplimiento de la legislación laboral y la paz social / Negotiate effectively in all human resources areas in compliance with labor legislation and social peace.
<b>Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprender las principales tendencias socioeconómicas y su impacto en el mercado de trabajo</li> <li>• Comprender los principios de la negociación colectiva</li> <li>• Aplicar técnicas de negociación eficaces y comunicación efectiva en la dirección de personas</li> </ul>		

- 
- Understand the main socioeconomic trends and their impact on the labor market.
  - Understand the principles of collective bargaining.
  - Apply effective negotiation techniques and effective communication in people management.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	22
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	22
Tutorías / Tutorials	12
Trabajo autónomo / Autonomous work	88
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
<b>Total</b>	<b>150</b>

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen presencial / Final evaluation test	50	50
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>120</b>

**Derecho Laboral y Dinámicas Socioeconómicas  
(Modalidad virtual)**

<b>Número total de créditos ECTS</b>	6	
<b>Tipología</b>	Obligatoria	
<b>Organización temporal</b>	Curso 1; Semestre 1	
<b>Modalidad</b>	Virtual	
<b>Idioma</b>	Castellano	
<b>Contenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho laboral internacional</li> <li>• Regulación de las nuevas formas de trabajo: principales corrientes</li> <li>• Relaciones laborales y negociación colectiva</li> <li>• Tendencias socioeconómicas y su impacto en el mercado de trabajo:</li> <li>• nuevas modalidades de trabajo,</li> <li>• Gig economy,</li> <li>• Gran renuncia,</li> <li>• Guerra por el talento</li> </ul>	
<b>Resultados de aprendizaje</b> <b>TÍTULO</b>	<b>Conocimientos y contenidos</b>	CC05 Comprender la legislación laboral y negociación colectiva aplicables en los diferentes sectores empresariales
	<b>Habilidades y destrezas</b>	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano. HD02 Medir el desempeño y satisfacción de los recursos humanos para una mejora continua.
	<b>Competencias</b>	CP02 Adaptar la organización a las exigencias de los mercados mediante la implementación de procesos de cambio organizacional y mejora continua CP04 Evaluar entornos complejos y volátiles para optimizar la gestión integral de RRHH conforme al cumplimiento de la legislación laboral CP07 Comunicar de forma efectiva ante diferentes audiencias con diferentes niveles de formación y conocimientos todos los temas de recursos humanos CP08 Negociar de forma eficaz en todas las áreas de recursos humanos conforme al cumplimiento de la legislación laboral y la paz social.
<b>Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprender las principales tendencias socioeconómicas y su impacto en el mercado de trabajo</li> <li>• Comprender los principios de la negociación colectiva</li> <li>• Aplicar técnicas de negociación eficaces y comunicación efectiva en la dirección de personas</li> </ul>		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	10
Seminarios	2
Clases prácticas Síncronas	10
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final	4
<b>Total</b>	<b>150</b>

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>120</b>