

Derecho del Trabajo y Seguridad social

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Básica	
Organización temporal	Curso 2; Semestre 3	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del trabajo en el marco del ordenamiento jurídico • El contrato de trabajo y sujetos de intermediación en el mercado laboral. • La prestación laboral. • Tiempo de trabajo y períodos de descanso. • El salario. • Modificaciones del contrato de trabajo. • Interrupción, suspensión de la relación laboral y excedencias. • La extinción del contrato de trabajo. • El despido y sus tipos. • Relaciones laborales especiales y contratos con particularidades. • El sistema español de Seguridad Social. 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC04 Conocer la estructura y gestión de las demandas laborales y sus consecuencias, así como las instituciones implicadas, dentro del derecho laboral nacional e internacional. CC06 Describir las fases, trámites y principios procedimentales específicos de los diferentes órdenes jurisdiccionales relacionados con el derecho laboral y mercantil.
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar la lectura comprensiva de textos jurídicos, económicos y empresariales aplicados a los recursos humanos.
	Competencias	CP01 Utilizar el razonamiento crítico para la evaluación y la toma de decisiones empresariales en el contexto de los recursos humanos. CP04 Considerar el sentido y fundamento de la dignidad humana, para garantizar su respeto en cada una de las decisiones del ámbito empresarial
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar las nociones y técnicas fundamentales del Derecho Laboral en la resolución de problemas jurídico-laborales. • Determinar las fuentes aplicables a la relación laboral, en particular el convenio colectivo aplicable a la empresa, para la resolución de cuestiones prácticas que se planteen • Conocer los tipos de contratos de trabajo y las condiciones de trabajo fundamentales (jornada, remuneración, riesgos laborales, etc.). • Conocer los modos de extinción de la relación laboral y sus respectivos efectos jurídicos, en particular indemnizatorios para la solución de conflictos laborales. • Conocer los efectos de las situaciones de seguridad social (incapacidad temporal, maternidad, etc.) para la resolución de cuestiones prácticas. 		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	8
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	18
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120