

**Digitalización e inteligencia artificial en los recursos humanos  
(Modalidad presencial)**

<b>Número total de créditos ECTS</b>		6
<b>Tipología</b>		Obligatoria / Compulsory subject
<b>Organización temporal</b>		Curso 1; Semestre 1
<b>Modalidad</b>		Presencial
<b>Idioma</b>		Castellano e inglés / Spanish and English
<b>Contenidos</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducción a la Transformación Digital en Recursos Humanos</li> <li>• Inteligencia Artificial (IA) aplicada a Recursos Humanos: Conceptos básicos de inteligencia artificial y machine learning.</li> <li>• Aplicaciones específicas de IA en recursos humanos: reclutamiento, selección, desarrollo y retención de talento.</li> <li>• Tecnologías Emergentes en Gestión de Recursos Humanos</li> <li>• Análisis de herramientas tecnológicas avanzadas para la gestión de personas.</li> <li>• Ética y Privacidad en la Era Digital: Consideraciones éticas y legales en el uso de datos y tecnologías en recursos humanos.</li> <li>• Normativas y regulaciones relacionadas con la privacidad de datos y protección de la información personal.</li> <li>• Cambio Organizacional y Adopción de Tecnología</li> <li>• Estrategias para gestionar el cambio organizacional asociado con la adopción de tecnologías digitales y de IA.</li> <li>• Capacitación y desarrollo de competencias digitales en el equipo de recursos humanos y en toda la organización.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduction to Digital Transformation in Human Resources</li> <li>• Artificial Intelligence (AI) Applied to Human Resources: Basic Concepts of AI and Machine Learning</li> <li>• Specific Applications of AI in Human Resources: Recruitment, Selection, Development, and Talent Retention</li> <li>• Emerging Technologies in Human Resources Management</li> <li>• Analysis of Advanced Technological Tools for People Management</li> <li>• Ethics and Privacy in the Digital Age: Ethical and Legal Considerations in the Use of Data and Technologies in Human Resources</li> <li>• Regulations Related to Data Privacy and Information Protection</li> <li>• Organizational Change and Technology Adoption</li> <li>• Strategies for Managing Organizational Change Associated with the Adoption of Digital and AI Technologies</li> <li>• Training and Development of Digital Competencies in HR Teams and Across the Organization</li> </ul>
<b>Resultados de aprendizaje TÍTULO</b>	<b>Conocimientos y contenidos</b>	<p>CC04 Comprender la gestión avanzada de TICs y transformación digital aplicada al contexto de Recursos Humanos / Understand advanced ICT management and digital transformation applied to the human resources context.</p> <p>CC07 Comprender el diseño organizativo de la estrategia empresarial dentro del área de recursos humanos / Understand the organizational design of business strategy within the human resources area.</p>
	<b>Habilidades y destrezas</b>	<p>HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano / Apply human resources systems and policies to improve competitiveness and excellence in human capital.</p> <p>HD03 Diseñar estrategias innovadoras de gestión de talento mediante la formación en los planes de negocio empresariales / Design innovative talent management strategies through training in business plans.</p> <p>HD08 Analizar información compleja (tanto cualitativa como cuantitativa) de diferentes fuentes que permitan la toma de decisiones</p>

		necesarias en los recursos humanos de la organización / Analyze complex information (both qualitative and quantitative) from various sources to make necessary human resources decisions.
	<b>Competencias</b>	CP01 Planificar proyectos de transformación digital para mantener un rendimiento excelente de la plantilla en todos los mercados / Plan digital transformation projects to maintain excellent employee performance in all markets. CP09 Descomponer problemas complejos en diferentes partes para encontrar soluciones viables en el área de RRHH / Break down complex problems into different parts to find viable solutions in the HR area.

**Resultados de aprendizaje ASIGNATURA**

- Comprender el impacto de las nuevas tecnologías y la transformación digital en la gestión de RRHH
  - Diseñar y poner en funcionamiento estrategias y procesos que incorporen tecnologías digitales para mejorar la gestión de personas
  - Conocer las herramientas y plataformas tecnológicas específicas utilizadas en la gestión de recursos humanos.
  - Resolver problemas relacionados con la implantación y el uso de tecnologías digitales en recursos humanos.
  - Poner en práctica las competencias de liderazgo y gestión de equipos para garantizar el éxito en proyectos de transformación digital
- 
- Understand the impact of new technologies and digital transformation in HR management.
  - Design and implement strategies and processes that incorporate digital technologies to improve people management.
  - Know the specific technological tools and platforms used in human resources management.
  - Solve problems related to the implementation and use of digital technologies in human resources.
  - Put into practice leadership and team management skills to ensure success in digital transformation projects.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	22
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	22
Tutorías / Tutorials	12
Trabajo autónomo / Autonomous work	88
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
<b>Total</b>	<b>150</b>

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen presencial / Final evaluation test	50	50
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>120</b>

**Digitalización e inteligencia artificial en los recursos humanos  
(Modalidad virtual)**

<b>Número total de créditos ECTS</b>	6	
<b>Tipología</b>	Obligatoria	
<b>Organización temporal</b>	Curso 1; Semestre 1	
<b>Modalidad</b>	Virtual	
<b>Idioma</b>	Castellano	
<b>Contenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducción a la Transformación Digital en Recursos Humanos</li> <li>• Inteligencia Artificial (IA) aplicada a Recursos Humanos: Conceptos básicos de inteligencia artificial y machine learning.</li> <li>• Aplicaciones específicas de IA en recursos humanos: reclutamiento, selección, desarrollo y retención de talento.</li> <li>• Tecnologías Emergentes en Gestión de Recursos Humanos</li> <li>• Análisis de herramientas tecnológicas avanzadas para la gestión de personas.</li> <li>• Ética y Privacidad en la Era Digital: Consideraciones éticas y legales en el uso de datos y tecnologías en recursos humanos.</li> <li>• Normativas y regulaciones relacionadas con la privacidad de datos y protección de la información personal.</li> <li>• Cambio Organizacional y Adopción de Tecnología</li> <li>• Estrategias para gestionar el cambio organizacional asociado con la adopción de tecnologías digitales y de IA.</li> <li>• Capacitación y desarrollo de competencias digitales en el equipo de recursos humanos y en toda la organización.</li> </ul>	
<b>Resultados de aprendizaje TÍTULO</b>	<b>Conocimientos y contenidos</b>	CC04 Comprender la gestión avanzada de TICs y transformación digital aplicada al contexto de Recursos Humanos CC07 Comprender el diseño organizativo de la estrategia empresarial dentro del área de recursos humanos
	<b>Habilidades y destrezas</b>	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano HD03 Diseñar estrategias innovadoras de gestión de talento mediante la formación en los planes de negocio empresariales. HD08 Analizar información compleja (tanto cualitativa como cuantitativa) de diferentes fuentes que permitan la toma de decisiones necesarias en los recursos humanos de la organización
	<b>Competencias</b>	CP01 Planificar proyectos de transformación digital para mantener un rendimiento excelente de la plantilla en todos los mercados CP09 Descomponer problemas complejos en diferentes partes para encontrar soluciones viables en el área de RRHH
<b>Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprender el impacto de las nuevas tecnologías y la transformación digital en la gestión de RRHH</li> <li>• Diseñar y poner en funcionamiento estrategias y procesos que incorporen tecnologías digitales para mejorar la gestión de personas</li> <li>• Conocer las herramientas y plataformas tecnológicas específicas utilizadas en la gestión de recursos humanos.</li> <li>• Resolver problemas relacionados con la implantación y el uso de tecnologías digitales en recursos humanos.</li> <li>• Poner en práctica las competencias de liderazgo y gestión de equipos para garantizar el éxito en proyectos de transformación digital</li> </ul>		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	10
Seminarios	2
Clases prácticas Síncronas	10
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final	4
<b>Total</b>	<b>150</b>

<b>Sistemas de evaluación</b>	<b>MÍNIMO</b>	<b>MÁXIMO</b>
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>120</b>