

Dirección Global del capital humano/Global management of human capital

Número total de créditos ECTS		3
Tipología		Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal		Semestre 2 / Semester 2
Modalidad		Virtual / Virtual
Idioma		Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos		<ul style="list-style-type: none"> • Globalización y empresa: nuevos retos • Enfoques de gestión internacional de los recursos humanos • Estrategias de dirección de recursos humanos en las empresas internacionalizadas y multinacionales (EIM) • La gestión de los recursos humanos en fusiones y adquisiciones internacionales • Los estilos de las prácticas de recursos humanos en las filiales • Estructura organizativa de recursos humanos en las EIM • La atracción de talento local e internacional • Estrategias competitivas de recompensa en entornos internacionales • Gestión de la movilidad geográfica a nivel internacional: los expatriados • Fórmulas de cobertura de la movilidad internacional de los trabajadores • Desarrollo de carrera y formación a nivel internacional. • Códigos de conducta en EIM • Marca empleador y desarrollo de una cultura global • Las relaciones laborales internacionales
		<ul style="list-style-type: none"> • Globalisation and businesses: new challenges • International human resource management approaches • Human resource management strategies in internationalised companies and multinational enterprises (MNE) • Human resource management in international acquisitions and mergers • Styles of human resource practice in subsidiaries • Organisational structure of human resources in MNEs • Attracting local and international talent • Competitive reward strategies in international environments • International geographical mobility management: expatriates • International worker mobility coverage formulae • International career development and training • Codes of behaviour in MNEs • Employer brand and building a global culture • International labour relations
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC02 Integrar conocimientos e información compleja en la gestión de recursos humanos para la toma de decisiones empresariales. / Integrate knowledge and complex information in human resources management for corporate decision-makings CC04 Conocer las estrategias de dirección de recursos humanos y sus relaciones en el entorno para tomar decisiones en mercados competitivos a nivel internacional y multinacional / Understanding human resources management strategies and their relationships in the environment to make decisions in competitive markets at the international and multinational levels.
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar conocimientos, métodos analíticos y numéricos para el análisis y la resolución de problemas, especialmente en entornos nuevos relacionados con el ámbito de la gestión estratégica de recursos humanos / Apply knowledge, analytical and numerical methods and problem analysis and solving,

		<p>especially in new environments related with the field of strategic human resource management</p> <p>HD05 Aplicar sistemas y políticas de recursos humanos adecuados para maximizar la competitividad de la organización. / Implementing appropriate human resources systems and policies to maximize the competitiveness of the organization</p> <p>HD06 Definir estrategias de desarrollo de recursos humanos y gestión de carreras para aplicarlas a la estrategia empresarial. / Defining human resources development and career management strategies for applying them to the business strategy.</p>
	Competencias	<p>CP01 Liderar estratégicamente procesos de gestión de recursos humanos poniendo en prácticas los procedimientos, metodologías y sistemas de trabajo establecidos en la empresa / Strategically leading human resources management processes by implementing the established procedures, methodologies, and work systems in the company.</p> <p>CP07 Diseñar organigramas, flujos de trabajos y de procesos para impulsar planes de mejora continua en el diseño organizativo y las políticas de recursos humanos / Design organisation charts, workflows and process flows to promote continuous improvement plans in human resource policies and organisational design</p> <p>CP08 Realizar estudios para la puesta en marcha de proyectos de internacionalización de la gestión de recursos humanos, / Carrying out impact studies of various global environments on rollout of human resource management internationalisation projects</p>
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> Saber decidir la estrategia de recursos humanos más eficiente en empresas internacionalizadas (central versus filiales) Conocer las ventajas de la adaptación local de las políticas de recursos humanos en las filiales de una empresa internacional Conocer los factores que influyen en la aceptación de un destino internacional por un trabajador y su buena adaptación al país de acogida. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> Knowing how to decide on the most efficient human resource strategy - head office or subsidiaries - in internationalised companies Knowing the benefits of local adaptation of human resource policies in subsidiaries of an international company Knowing the factors influencing acceptance of an international destination by a worker and his or her adapting well to the host country. 		

Actividades formativas	Horas
Clases expositivas síncronas	6
Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	2
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
Tutorías	6
Trabajo autónomo	45
Prueba de evaluación final	2
Total	75

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
------------------------	--------	--------

Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120