Dirección Internacional de la empresa

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Optativa	
Organización temporal	Curso 4; Semestre 7	
Modalidad	Presencial y Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	• Globalización del entorno empresarial • Proceso de internalización de la empresa • Cooperación estratégica internacional • Recursos humanos para la internalización de la empresa • Análisis de los entornos internacionales	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	**Conocimientos y contenidos**	CC01 Comprender las implicaciones del Derecho como instrumento que sirve para regular las relaciones sociales en los marcos nacional e internacional CC02 Identificar los criterios derivados de la esencia del ordenamiento jurídico para aplicarlos en la resolución de conflictos jurídicos CC04 Comprender las interrelaciones entre la Economía, Empresa y Derecho para solventar los problemas jurídico-económicos que se producen en las empresas
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar los principios generales del Derecho y las normas para la resolución de problemas jurídicos HD02 Aplicar los fundamentos históricos, filosóficos y constitucionales del ordenamiento jurídico para resolver cuestiones jurídicas HD08 Aplicar los conceptos teóricos adquiridos en la normativa de Derecho Internacional público y privado para resolver los conflictos jurídicos que se producen en el marco internacional HD10 Defender ideas y argumentos propios en un contexto profesional HD11 Trabajar en entornos multiculturales e internacionales en base al reconocimiento y el respeto a la diversidad
	Competencias	CP02 Desarrollar destrezas y habilidades para la elección de la estrategia correcta para la defensa de los derechos de los clientes, con pleno respeto a la ética y a la deontología profesional CP03 Asesorar jurídicamente a entidades públicas, privadas y particulares con la finalidad de solucionar todas las cuestiones jurídicas que se planteen en la práctica diaria CP05 Proyectar enfoques alternativos, buscar soluciones y generar valor en contextos complejos y cambiantes CP06 Actuar de manera honesta, ética, sostenible, socialmente responsable y respetuosa con los derechos humanos y la diversidad, tanto en la práctica académica como en la profesional.

Resultados de aprendizaje MENCIÓN

CPDNI1 Aplicar los conocimientos adquiridos para la correcta dirección de empresas en el marco del Derecho internacional

Resultados de aprendizaje ASIGNATURA

• Identificar los problemas organizativos básicos
• Proponer diferentes mecanismos para la resolución de problemas jurídicos y organizativos.
• Conocer las diferentes políticas de RRHH y evaluar sus repercusiones en la productividad de la empresa.
• Conocer las relaciones entre la dirección de RRHH y las demás funciones de la empresa.
• Saber identificar y manejar adecuadamente algunos indicadores que aproximan la creación de valor en la empresa y el papel que desempeña la estrategia en este proceso.
• Reconocer la importancia de la cadena de suministro empresarial.
• Identificar las necesidades de stock y distribución empresariales.
• Saber analizar los procesos de internacionalización de las empresas.

	Actividades formativas	Horas totales	
Modalidad Presencial	Clases Expositivas	28	
	Seminarios	2	
	Clases prácticas	28	
	Tutorías	12	
	Trabajo autónomo	76	
	Prueba de evaluación final	4	
	Total	**150**	
	Sistemas de evaluación	**MÍNIMO**	**MÁXIMO**
	Evaluación Final: prueba o examen presencial	50	50
	Resolución de problemas	10	30
	Estudio de casos - Proyectos	10	30
	Otras actividades de evaluación continua	0	10
	Total	**70**	**120**

	Actividades formativas	Horas totales	
Modalidad Virtual	Clases Expositivas Síncronas	13	
	Seminarios síncronos	2	
	Clases prácticas Síncronas	13	
	Actividades Dirigidas Asíncronas	30	
	Tutorías	12	
	Trabajo autónomo	76	
	Prueba de evaluación final	4	
	Total	**150**	
	Sistemas de evaluación	**MÍNIMO**	**MÁXIMO**
	Evaluación Final: prueba o examen virtual	50	50
	Resolución de problemas	10	30
	Estudio de casos - Proyectos	10	30
	Otras actividades de evaluación continua	0	10
	Total	**70**	**120**