

Dirección general

Número total de créditos ECTS	6
Tipología	Optativa
Organización temporal	Curso 4; Semestre 8
Modalidad	Virtual
Idioma	Castellano

Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Funciones y responsabilidades de la Dirección General. • Competencias y habilidades críticas de liderazgo • Sistemas de gestión global y gobernanza de la empresa • El Director General, el CEO y los accionistas. • Sistemas de evaluación y control de la actividad de la Dirección General • El Director General como imagen de los valores de empresa.
-------------------	---

Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	<p>CC01 Comprender los elementos de la gestión contable y financiera de la empresa para la toma de decisiones relacionadas con la gestión de personas y el cumplimiento (compliance).</p> <p>CC02 Identificar los principios fundamentales de las disciplinas económica, empresarial, jurídica y de gobierno de la empresa</p> <p>CC07 Conocer los sistemas de gobernanza empresarial y el cumplimiento (compliance), dirigidos al bien común y enfrentados con retos y cuestiones de sostenibilidad y responsabilidad social.</p> <p>CC08 Conocer la naturaleza y el alcance del proceso de globalización en la realidad de los negocios y relaciones internacionales para una correcta gestión multicultural de las personas</p>
	Habilidades y destrezas	<p>HD02 Trabajar en equipos multiculturales, desarrollando proyectos de forma colaborativa e inclusiva.</p> <p>HD03 Informar, tanto de forma oral como por escrita sobre la estrategia de la empresa y su relación con la gestión de personas.</p>
	Competencias	<p>CP01 Utilizar el razonamiento crítico para la evaluación y la toma de decisiones empresariales en el contexto de los recursos humanos.</p> <p>CP05 Proponer soluciones relacionadas con la gestión de RRHH, las relaciones laborales o el compliance a partir de diferentes situaciones de negocio</p>

Resultados de aprendizaje MENCIÓN

CCDC1 Conocer las responsabilidades de la Dirección de RRHH y su contribución a la estrategia global de la empresa.
 HDDC2 Adaptar estilos y canales de comunicación para cada uno de los niveles de la empresa y las cualidades de los clientes externos.
 CPDC2 Analizar los problemas de empresa relacionados con la gestión de personas para proponer soluciones adaptadas a las necesidades.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	13
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	13
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120