

Dirección Internacional de la empresa

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Optativa	
Organización temporal	Curso 4; Semestre 7	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Globalización del entorno empresarial • Proceso de internalización de la empresa • Cooperación estratégica internacional • Recursos humanos para la internalización de la empresa • Análisis de los entornos internacionales 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC01 Comprender las implicaciones del Derecho como instrumento que sirve para regular las relaciones sociales en los marcos nacional e internacional CC02 Identificar los criterios derivados de la esencia del ordenamiento jurídico para aplicarlos en la resolución de conflictos jurídicos CC04 Comprender las interrelaciones entre la Economía, Empresa y Derecho para solventar los problemas jurídico-económicos que se producen en las empresas
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar los principios generales del Derecho y las normas para la resolución de problemas jurídicos HD02 Aplicar los fundamentos históricos, filosóficos y constitucionales del ordenamiento jurídico para resolver cuestiones jurídicas HD08 Aplicar los conceptos teóricos adquiridos en la normativa de Derecho Internacional público y privado para resolver los conflictos jurídicos que se producen en el marco internacional HD10 Defender ideas y argumentos propios en un contexto profesional HD11 Trabajar en entornos multiculturales e internacionales en base al reconocimiento y el respeto a la diversidad
	Competencias	CP02 Desarrollar destrezas y habilidades para la elección de la estrategia correcta para la defensa de los derechos de los clientes, con pleno respeto a la ética y a la deontología profesional CP03 Asesorar jurídicamente a entidades públicas, privadas y particulares con la finalidad de solucionar todas las cuestiones jurídicas que se planteen en la práctica diaria CP05 Proyectar enfoques alternativos, buscar soluciones y generar valor en contextos complejos y cambiantes CP06 Actuar de manera honesta, ética, sostenible, socialmente responsable y respetuosa con los derechos humanos y la diversidad, tanto en la práctica académica como en la profesional.
Resultados de aprendizaje MENCIÓN		
CPDNI1 Aplicar los conocimientos adquiridos para la correcta dirección de empresas en el marco del Derecho internacional		
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Identificar los problemas organizativos básicos. • Proponer diferentes mecanismos para la resolución de problemas jurídicos y organizativos. • Conocer las diferentes políticas de RRHH y evaluar sus repercusiones en la productividad de la empresa. • Conocer las relaciones entre la dirección de RRHH y las demás funciones de la empresa. • Saber identificar y manejar adecuadamente algunos indicadores que aproximan la creación de valor en la empresa y el papel que desempeña la estrategia en este proceso. • Reconocer la importancia de la cadena de suministro empresarial. • Identificar las necesidades de stock y distribución empresariales. • Saber analizar los procesos de internacionalización de las empresas. 		

Actividades formativas	Horas totales
Clases expositivas síncronas	13
Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	13
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120