

Estrategias organizativas sostenibles

(Modalidad presencial)

Número total de créditos ECTS		6
Tipología		Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal		Curso 1; Semestre 1
Modalidad		Presencial
Idioma		Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	- De la Gestión de RRHH a la gestión estratégica de RRHH: casos de estudio de organizaciones de alta gestión estratégica de personas - De la dirección de personal a la dirección de personas, talento y cultura: la importancia de la cultura - Estructuras organizativas: evolución y tendencias actuales. - Tendencias de la Dirección Estratégica: recursos humanos verdes, sostenibilidad, bienestar Diversidad, Equidad e Inclusión - Liderazgo multicultural - Evolución de las estructuras organizativas: la gestión por proyectos: el liderazgo AGILE - Gestión estratégica de proyectos con metodologías ágiles: introducción a SCRUM ----- - From HR Management to Strategic HR Management: Case Studies of Organizations with High Strategic People Management - From Personnel Management to People, Talent, and Culture Management: The Importance of Culture - Organizational Structures: Evolution and Current Trends. - Trends in Strategic Management: Green Human Resources, Sustainability, Well-being, Diversity, Equity, and Inclusion - Multicultural Leadership - Evolution of Organizational Structures: Project Management and AGILE Leadership - Strategic Project Management with Agile Methodologies: Introduction to SCRUM	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC01 Comprender cómo la gestión de los recursos humanos y la visión global del negocio contribuye a la mejora de los resultados de organización / Understand how human resources management and the global business vision contribute to improving organizational results. CC03 Comprender cómo trabajar en equipo de forma eficaz en la gestión de proyectos de recursos humanos / Understand how to work effectively in a team in managing human resources projects. CC07 Comprender el diseño organizativo de la estrategia empresarial dentro del área de recursos humanos / Understand the organizational design of business strategy within the human resources area.
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano / Apply human resources systems and policies to improve competitiveness and excellence in human capital. HD03 Diseñar estrategias innovadoras de gestión de talento mediante la formación en los planes de negocio empresariales / Design innovative talent management strategies through training in business plans.
	Competencias	CP02 Adaptar la organización a las exigencias de los mercados mediante la implementación de procesos de cambio organizacional y mejora continua / Adapt the organization to market demands through the implementation of organizational change processes and continuous improvement. CP05 Diseñar organigramas y flujos de trabajo para que impulsen planes de mejora continua en base al diseño organizativo y las políticas de

		recursos humanos / Design organizational charts and workflows to drive continuous improvement plans based on organizational design and human resources policies. CP06 Diseñar proyectos de mejora y rediseño de los recursos humanos de una organización / Design human resources improvement and redesign projects within an organization.
--	--	--

Resultados de aprendizaje ASIGNATURA

- Comprender el impacto de los entornos VUCA en la gestión estratégica de recursos humanos
 - Aplicar las nuevas tendencias en sostenibilidad, diversidad e inclusión en la gestión de personas
 - Conocer los métodos de aplicación de la gestión de proyectos con metodologías ágiles en los RRHH
 - Analizar casos de éxito en gestión estratégica de RRHH y diseño organizacional
-
- Understand the impact of VUCA environments on strategic human resources management.
 - Apply new trends in sustainability, diversity, and inclusion in people management.
 - Know Agile Project management methodologies in HR.
 - Study the best practices in strategic HR management and organizational design.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	22
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	22
Tutorías / Tutorials	12
Trabajo autónomo / Autonomous work	88
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen presencial / Final evaluation test	50	50
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
Total	70	120

Estrategias organizativas sostenibles

(Modalidad virtual)

Número total de créditos ECTS		6
Tipología		Obligatoria
Organización temporal		Curso 1; Semestre 1
Modalidad		Virtual
Idioma		Castellano
Contenidos	- De la Gestión de RRHH a la gestión estratégica de RRHH: casos de estudio de organizaciones de alta gestión estratégica de personas - De la dirección de personal a la dirección de personas, talento y cultura: la importancia de la cultura - Estructuras organizativas: evolución y tendencias actuales. - Tendencias de la Dirección Estratégica: recursos humanos verdes, sostenibilidad, bienestar Diversidad, Equidad e Inclusión - Liderazgo multicultural - Evolución de las estructuras organizativas: la gestión por proyectos: el liderazgo AGILE - Gestión estratégica de proyectos con metodologías ágiles: introducción a SCRUM	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC01 Comprender cómo la gestión de los recursos humanos y la visión global del negocio contribuye a la mejora de los resultados de organización CC03 Comprender cómo trabajar en equipo de forma eficaz en la gestión de proyectos de recursos humanos CC07 Comprender el diseño organizativo de la estrategia empresarial dentro del área de recursos humanos
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano HD03 Diseñar estrategias innovadoras de gestión de talento mediante la formación en los planes de negocio empresariales
	Competencias	CP02 Adaptar la organización a las exigencias de los mercados mediante la implementación de procesos de cambio organizacional y mejora continua CP05 Diseñar organigramas y flujos de trabajo para que impulsen planes de mejora continua en base al diseño organizativo y las políticas de recursos humanos CP06 Diseñar proyectos de mejora y rediseño de los recursos humanos de una organización
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
- Comprender el impacto de los entornos VUCA en la gestión estratégica de recursos humanos - Aplicar las nuevas tendencias en sostenibilidad, diversidad e inclusión en la gestión de personas - Conocer los métodos de aplicación de la gestión de proyectos con metodologías ágiles en los RRHH - Analizar casos de éxito en gestión estratégica de RRHH y diseño organizacional		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	10
Seminarios	2
Clases prácticas Síncronas	10
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120