

Fundamentos de gestión de los recursos humanos / Human resources management fundamentals

Número total de créditos ECTS		3
Tipología		Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal		Semestre 1 / Semester 1
Modalidad		Virtual / Virtual
Idioma		Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Evolución del rol y de la función de recursos humanos y tendencias de futuro. • Evaluación de la función de recursos humanos: misión, objetivos, funciones y competencias clave para el ejercicio profesional • Organización de la función de recursos humanos para la aportación de valor: modelos organizativos de recursos humanos. Tendencias actuales de estructura y composición de los equipos de personal • Gestión proactiva de recursos humanos: anticipación y transformación para la adaptación al cambio • Contextualización de la empresa para el diseño de la función de recursos humanos: tamaño, cultura, tecnología, sistemas de gestión y de gobierno • Dirección de recursos humanos en empresas start-up y de alta tecnología • Dirección de recursos humanos en empresas gacela de alto crecimiento • Dirección de recursos humanos en empresas globalizadas y born-global • Estilos de liderazgo en la dirección de recursos humanos • Políticas generales en la dirección de recursos humanos • Planes de gestión y desarrollo de recursos humanos. Gestionando las implicaciones del cambio en la dirección / propiedad (sucesión) y del crecimiento y la expansión <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Evolution of the function and role of human resources and future trends. • Assessment of the human resource function: mission, goals, functions and key competencies for exercising the profession • Organisation of the human resource function for value contribution: organisational models of human resources. Current trends in structure and composition of personnel teams • Proactive human resource management: anticipation and transformation for adaptation to change • Company contextualisation for the design of the human resource function: size, culture, technology, and management and governance systems • Human resource management in high-tech and start-up enterprises. • Human resource management in high-growth and gazelle companies • Human resource management in globalised and born-global companies • Leadership styles in human resource management • General policies in human resource management • Human resource development and management plans. Managing the implications of a change in management/ownership (succession) and of growth and expansion. 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC01 Identificar problemas relevantes relacionados con la dirección estratégica de recursos humanos / Identify relevant problems related with strategic human resource management CC03 Entender los modelos de gestión de personas en el entorno jurídico y del mercado laboral donde se despliega la actividad de la empresa / Understanding people management models within the legal and labor market environment where the company operates.

		<p>CC04 Conocer las estrategias de dirección de recursos humanos y sus relaciones en el entorno para tomar decisiones en mercados competitivos a nivel internacional y multinacional / Understanding human resources management strategies and their relationships in the environment to make decisions in competitive markets at the international and multinational levels.</p> <p>CC07 Generar estrategias de gestión de recursos humanos en función de las implicaciones éticas, las necesidades del negocio y los requerimientos socio-laborales del entorno. / Developing human resources management strategies based on ethical implications, business needs, and socio-labor requirements of the environment</p>
	<p>Habilidades y destrezas</p>	<p>HD01 Aplicar conocimientos, métodos analíticos y numéricos para el análisis y la resolución de problemas, especialmente en entornos nuevos relacionados con el ámbito de la gestión estratégica de recursos humanos / Apply knowledge, analytical and numerical methods and problem analysis and solving, especially in new environments related with the field of strategic human resource management</p> <p>HD05 Aplicar sistemas y políticas de recursos humanos adecuados para maximizar la competitividad de la organización. / Implementing appropriate human resources systems and policies to maximize the competitiveness of the organization</p>
	<p>Competencias</p>	<p>CP02 Comunicar y conceptualizar las teorías y conceptos relevantes sobre dirección estratégicas de recursos humanos. / Communicating and conceptualizing relevant theories and concepts on strategic human resources management</p> <p>CP04 Mejorar la eficiencia de los equipos de trabajo y sus dinámicas en la organización, mediante mejoras en los programas de motivación y retribución. / Enhancing the efficiency of work teams and their dynamics within the organization through improvements in motivation and compensation programs.</p> <p>CP06 Implantar planes de mejora de la productividad ligados a pautas de gestión de los recursos humanos fijados por la dirección de la empresa / Implementing productivity improvement plans linked to human resources management guidelines set by the company's leadership</p> <p>CP07 Diseñar organigramas, flujos de trabajos y de procesos para impulsar planes de mejora continua en el diseño organizativo y las políticas de recursos humanos / Design organisation charts, workflows and process flows to promote continuous improvement plans in human resource policies and organisational design</p>
<p align="center">Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saber el papel que debe jugar la función de recursos humanos en el entorno moderno de los negocios y las organizaciones. • Saber cómo favorecer el tipo de liderazgo que la dirección de recursos humanos debe aportar en función del contexto. • Saber cómo desarrollar personas y equipos para orientarlos hacia los resultados del negocio. • Saber cuál es el modelo organizativo de recursos humanos más apropiado según las variables contingentes de la organización y su entorno. • Utilizar técnicas directivas y de crecimiento personal. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Knowing the role human resources should play in organisations and the modern business world. 		

- Knowing how to encourage the type of leadership human resource management provide according to the context.
- Knowing how to develop people and teams to guide them towards business results.
- Knowing what the most suitable human resource organisation model is according to the contingent variables of the organisation and its environment.
- Using personal growth and management techniques.

Actividades formativas	Horas
Clases expositivas síncronas	6
Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	2
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
Tutorías	6
Trabajo autónomo	45
Prueba de evaluación final	2
Total	75

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120