

Gestión de personal en procesos de fusión y reestructuración.

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Optativa	
Organización temporal	Curso 4; Semestre 8	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	• Los procesos de fusión y sus factores de éxito. • Información de RRHH en la fase de “due dilligence” • Gestión de la comunicación interna • Detección de puestos redundantes y alternativas de transformación • Procesos de acompañamiento para la reubicación profesional • Reorganización de estructuras de gobierno	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos contenidos	CC01 Comprender los elementos de la gestión contable y financiera de la empresa para la toma de decisiones relacionadas con la gestión de personas y el cumplimiento (compliance). CC02 Identificar los principios fundamentales de las disciplinas económica, empresarial, jurídica y de gobierno de la empresa
	Habilidades destrezas	HD03 Informar, tanto de forma oral como por escrita sobre la estrategia de la empresa y su relación con la gestión de personas. HD04 Aplicar diferentes técnicas y sistemas informáticos de gestión para la obtención, análisis e interpretación de la información empresarial tanto cualitativa como cuantitativa
	Competencias	CP01 Utilizar el razonamiento crítico para la evaluación y la toma de decisiones empresariales en el contexto de los recursos humanos. CP04 Considerar el sentido y fundamento de la dignidad humana, para garantizar su respeto en cada una de las decisiones del ámbito empresarial CP07 Diseñar una estructura organizativa ágil y efectiva y unos procesos que permitan su adaptación a entornos cambiantes, con una correcta adecuación de las personas a los puestos.
Resultados de aprendizaje MENCIÓN CCRLC1 Identificar los principales derechos y obligaciones en las relaciones laborales. CCRLC3 Conocer los factores que afectan a un conflicto laboral individual y colectivo y las principales herramientas para su prevención y resolución. HDRLC1 Analizar los intereses, motivaciones y estrategias de cada una de las partes implicadas en una negociación laboral.		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	8
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	18
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120