

Gestión del cambio/ Change Management

Número total de créditos ECTS		3
Tipología		Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal		Semestre 2 / Semester 2
Modalidad		Virtual / Virtual
Idioma		Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • La gestión del cambio en las organizaciones • Cambio organizativo y cambio estratégico • El entorno como catalizador del cambio organizativo • Perspectivas sobre el cambio. El cambio cultural • Barreras individuales, grupales y organizativas al cambio • Mecanismos para superar la resistencia al cambio • El cambio como vencimiento a la resistencia • Modelos de gestión del cambio • Estilos para afrontar la gestión del cambio • Planificación del cambio • Los agentes del cambio • Los directores de recursos humanos como apóstoles y consultores del cambio • La dimensión política del cambio organizativo • La problemática en relación a los recursos humanos de la reestructuración organizativa. Downsizing, Rightsizing y Resizing. • Reingeniería y cambio organizativo. • El desarrollo organizativo como estrategia de cambio organizativo • Cambio y aprendizaje organizativo. <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> • Change management in organisations • Organisational change and strategic change • The environment as catalyst for organisational change • Change perspectives. Cultural change • Individual, group and organisational barriers to change • Mechanisms for overcoming resistance to change • Change as the overcoming of resistance • Change management models • Styles of undertaking change management • Change planning • Agents of change • Human resource managers as change consultants and advocates • The political side of organisational change • Human resource-related problems in organisational restructuring Downsizing, Rightsizing and Resizing. • Organisational change and re-engineering. • Organisational development as an organisational change strategy • Change and organisational learning. 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	<p>CC06 Identificar problemas laborales en la empresa y en el arbitrio de soluciones de estas situaciones / Identify employment problems in the company and find solutions to these situations</p> <p>CC10 Entender y facilitar procesos de cambio organizativo, con especial énfasis en la mejora del clima laboral y la cultura colaborativa de la organización / Understanding and facilitating organisational change processes, with a special emphasis on the organisation's culture and climate, and on collaboration with the general management and other resource managers</p>

	Habilidades y destrezas	<p>HD02 Trabajar en equipos multidisciplinares para operar de manera efectiva asumiendo responsabilidades y liderazgo en la organización empresarial / Working in multidisciplinary teams to operate effectively, assuming responsibilities and leadership within the business organization</p> <p>HD03 Capacidad creativa y desarrollo de la imaginación en el ámbito de la dirección estratégica de recursos humanos, las políticas de gestión y desarrollo de personas, y la gestión del talento / Development of the imagination and creative capacity in the field of strategic human resource management, people development and management policies, and talent management</p> <p>HD05 Aplicar sistemas y políticas de recursos humanos adecuados para maximizar la competitividad de la organización. / Implementing appropriate human resources systems and policies to maximize the competitiveness of the organization</p> <p>HD06 Definir estrategias de desarrollo de recursos humanos y gestión de carreras para aplicarlas a la estrategia empresarial. / Defining human resources development and career management strategies for applying them to the business strategy.</p> <p>HD07 Desarrollar planes de formación, evaluación y gestión del talento aplicando metodologías de e-learning y de formación innovadoras. / Developing training, evaluation, and talent management plans by applying innovative e-learning methodologies</p>
	Competencias	<p>CP01 Liderar estratégicamente procesos de gestión de recursos humanos poniendo en prácticas los procedimientos, metodologías y sistemas de trabajo establecidos en la empresa / Strategically leading human resources management processes by implementing the established procedures, methodologies, and work systems in the company.</p> <p>CP11 Desarrollar proyectos de gestión de recursos humanos y el talento que impliquen el uso de la información y los datos recabados por los agentes implicados / Developing human resources and talent management projects that involve the use of information and data collected by the parties involved</p>
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Saber identificar las fuerzas que originan los cambios en las organizaciones y reconocer las situaciones en que es necesario poner en marcha el proceso de cambio en el momento oportuno • Saber identificar los elementos a tener en cuenta para entender y gestionar el cambio • Saber identificar las barreras al cambio y cómo superarlas • Saber el papel que deben desempeñar los líderes y directivos de la organización en la gestión del cambio y como prepararles para que asuman su rol • Saber conducir proyectos de cambio y reestructuración organizativos. <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> • Knowing how to identify the forces which bring about changes in organisations and recognise the situations in which it is necessary to set the change process in motion at the right time • Knowing how to identify elements to take into account in order to understand and manage change • Knowing how to identify barriers to change and how to overcome them • Knowing the role of the organisation’s leaders, directors and managers should play in change management and how to prepare them to play that role • Knowing how to lead organisational restructuring and change projects. 		

Actividades formativas	Horas
Clases expositivas síncronas	6

Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	2
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
Tutorías	6
Trabajo autónomo	45
Prueba de evaluación final	2
Total	75

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120