

**Gestión del ciclo laboral del capital humano / Management of the employment cycle of human capital**

<b>Número total de créditos ECTS</b>		3
<b>Tipología</b>		Obligatoria / Compulsory subject
<b>Organización temporal</b>		Semestre 1 / Semester 1
<b>Modalidad</b>		Virtual / Virtual
<b>Idioma</b>		Castellano e inglés / Spanish and English
<b>Contenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión previsional de recursos humanos</li> <li>• Análisis y descripción de puestos de trabajo</li> <li>• Reclutamiento y selección por competencias</li> <li>• Métodos y procesos de selección.</li> <li>• Gestión del perfil profesional en las redes</li> <li>• Socialización organizativa.</li> <li>• Planes de acogida</li> <li>• Evaluación del desempeño, clima social, satisfacción y motivación</li> <li>• Desarrollo del capital humano</li> <li>• Relaciones con los empleados</li> <li>• Planificación de la desvinculación</li> <li>• Outplacement o recolocación</li> <li>• Conflictividad y litigio</li> <li>• Auditoría de recursos humanos</li> <li>• Estructuras para la gestión de recursos humanos en cada fase del ciclo</li> <li>• Recursos humanos 2.0: aplicación de las herramientas 2.0 en la selección, comunicación, aprendizaje e innovación</li> </ul> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Human resources welfare management.</li> <li>• Job analysis and description</li> <li>• Recruitment and selection by competencies</li> <li>• Selection methods and processes</li> <li>• Professional profile management in social networks</li> <li>• Organisational socialisation</li> <li>• Induction plans</li> <li>• Assessment of performance, social climate, satisfaction and motivation Human capital development</li> <li>• Relations with employees</li> <li>• Planning termination</li> <li>• Outplacement or reassignment</li> <li>• Conflict and litigation</li> <li>• Human resources audits</li> <li>• Structures for human resource management at every stage of the employment cycle</li> <li>• Human resources 2.0: application of 2.0 tools in selection, communication, learning and innovation</li> </ul>	
<b>Resultados de aprendizaje TÍTULO</b>	<b>Conocimientos y contenidos</b>	CC05 Comprender el proceso de toma de decisiones de los recursos humanos en los niveles estratégico, táctico y operativo de una organización empresarial, teniendo en cuenta la interrelación entre las diferentes áreas funcionales y de negocio / Understanding the human resources decision-making process at the strategic, tactical, and operational levels of a business organization, considering the interrelation between different functional and business áreas

		CC06 Identificar problemas laborales en la empresa y en el arbitrio de soluciones de estas situaciones / Identify employment problems in the company and find solutions to these situations
	<b>Habilidades y destrezas</b>	<p>HD02 Trabajar en equipos multidisciplinares para operar de manera efectiva asumiendo responsabilidades y liderazgo en la organización empresarial / Working in multidisciplinary teams to operate effectively, assuming responsibilities and leadership within the business organization</p> <p>HD03 Capacidad creativa y desarrollo de la imaginación en el ámbito de la dirección estratégica de recursos humanos, las políticas de gestión y desarrollo de personas, y la gestión del talento / Development of the imagination and creative capacity in the field of strategic human resource management, people development and management policies, and talent management</p> <p>HD05 Aplicar sistemas y políticas de recursos humanos adecuados para maximizar la competitividad de la organización. / Implementing appropriate human resources systems and policies to maximize the competitiveness of the organization</p> <p>HD06 Definir estrategias de desarrollo de recursos humanos y gestión de carreras para aplicarlas a la estrategia empresarial. / Defining human resources development and career management strategies for applying them to the business strategy.</p>
	<b>Competencias</b>	<p>CP01 Liderar estratégicamente procesos de gestión de recursos humanos poniendo en prácticas los procedimientos, metodologías y sistemas de trabajo establecidos en la empresa / Strategically leading human resources management processes by implementing the established procedures, methodologies, and work systems in the company.</p> <p>CP04 Mejorar la eficiencia de los equipos de trabajo y sus dinámicas en la organización, mediante mejoras en los programas de motivación y retribución. / Enhancing the efficiency of work teams and their dynamics within the organization through improvements in motivation and compensation programs.</p> <p>CP05 Diseñar y aplicar planes de reclutamiento, selección, onboarding, retribución y evaluación del desempeño, que apoyen la visión de las personas como fuente de valor añadido / Design and apply recruitment, selection, onboarding remuneration and performance assessment plans which support the perspective of people as a source of added value</p> <p>CP09 Liderar la promoción de la de motivación, participación y satisfacción laboral de los recursos humanos en el negocio / Leading the promotion of motivation, participation, and job satisfaction of human resources in the business.</p>
<b>Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dominar todo el ciclo laboral del capital humano en la organización, desde la gestión previsional hasta la desvinculación.</li> <li>• Saber aplicar herramientas en cada una de las fases del ciclo laboral, desde el reclutamiento hasta la desvinculación, pasando por la selección, contratación, retribución y promoción.</li> <li>• Desarrollar las habilidades directivas del capital humano.</li> <li>• Aprender a desarrollar programas de outplacement para favorecer la recolocación de empleados desvinculados de la empresa</li> <li>• Saber integrar las ventajas y beneficios del RH 2.0 en la gestión de las personas en su ciclo laboral.</li> </ul> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Knowing the whole employment cycle of the organisation's human capital, from welfare management to severance.</li> </ul>		

- Knowing how to use tools in every employment cycle stage, from recruitment to termination, including selection, hiring, remuneration and promotion.
- Developing human capital management skills.
- Learning how to develop outplacement programs for the replacement of employees who have left the company
- Knowing how to use the advantages and benefits of HR 2.0 in management of people in their employment cycle.

<b>Actividades formativas</b>	<b>Horas</b>
Clases expositivas síncronas	6
Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	2
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
<b>Tutorías</b>	6
<b>Trabajo autónomo</b>	45
<b>Prueba de evaluación final</b>	2
<b>Total</b>	<b>75</b>

<b>Sistemas de evaluación</b>	<b>MÍNIMO</b>	<b>MÁXIMO</b>
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>120</b>