

Herramientas cuantitativas aplicadas a la Gestión de RRHH

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Básica	
Organización temporal	Curso 1; Semestre 1	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos de la valoración financiera • Teoría de rentas • Valoración de las operaciones financieras a corto plazo • Valoración de las operaciones a largo plazo • Proyección de datos de personal desde datos actuales 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC01 Comprender los elementos de la gestión contable y financiera de la empresa para la toma de decisiones relacionadas con la gestión de personas y el cumplimiento (compliance).
	Habilidades y destrezas	HD04 Aplicar diferentes técnicas y sistemas informáticos de gestión para la obtención, análisis e interpretación de la información empresarial tanto cualitativa como cuantitativa
	Competencias	CP01 Utilizar el razonamiento crítico para la evaluación y la toma de decisiones empresariales en el contexto de los recursos humanos.
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Resolver las distintas operaciones matemáticas relacionadas con el análisis de datos relacionados con la gestión de personas. • Aplicar herramientas de cálculo estadístico para el estudio de situaciones y decisiones relacionadas con la gestión de personas. • Calcular el resultado de los principales indicadores clave de desempeño de la Dirección de RRHH. 		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	8
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	18
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120