

**Impacto socioeconómico del mercado laboral en la organización/ Social-economic impact of the labour market on the organisation**

<b>Número total de créditos ECTS</b>		3
<b>Tipología</b>		Obligatoria / Compulsory subject
<b>Organización temporal</b>		Semestre 1 / Semester 1
<b>Modalidad</b>		Virtual / Virtual
<b>Idioma</b>		Castellano e inglés / Spanish and English
<b>Contenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La economía del trabajo</li> <li>• El mercado de trabajo en España: características y tendencias</li> <li>• Vectores de cambio en el mercado laboral</li> <li>• Políticas activas, mediación y arbitraje.</li> <li>• Pensar nuevas formas de definir el valor de la persona y de las relaciones humanas en el ámbito laboral</li> <li>• El impacto de la globalización en el mercado de trabajo</li> <li>• Los cambios demográficos y sociales. Esperanza media de vida, emigración, generación Y y Millennial.</li> <li>• Los avances tecnológicos. Teletrabajo. Flexible workplace, mobile worker and Information and knowledge worker.</li> <li>• Las nuevas plantas productivas: Fordismo, toyotismo y digitalización. Nuevas formas de automatización y de producción artesanal.</li> <li>• Los cambios económicos.</li> <li>• El trabajo en enjambre: equipos reconfigurables en proyectos</li> <li>• El rediseño del lugar de trabajo</li> </ul> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Job economics</li> <li>• The Spanish job market: traits and trends</li> <li>• Vectors of change in the job market</li> <li>• Active policies, mediation and arbitration.</li> <li>• Thinking of new ways to define the value of people and human relations in the work environment</li> <li>• The impact of globalisation on the job market</li> <li>• Demographic and social changes. Average life expectancy, emigration, gen Y and millennials</li> <li>• Technological progress. Telecommuting. Flexible workplace, mobile worker and Information and knowledge worker.</li> <li>• The new productive plants: Fordism, Toyotism and digitisation. New forms of automation and craft production.</li> <li>• Economic changes.</li> <li>• Hive working: reconfigurable teams in projects</li> <li>• Workplace redesign</li> </ul>	
<b>Resultados de aprendizaje TÍTULO</b>	<b>Conocimientos y contenidos</b>	<p>CC03 Entender los modelos de gestión de personas en el entorno jurídico y del mercado laboral donde se despliega la actividad de la empresa / Understanding people management models within the legal and labor market environment where the company operates.</p> <p>CC04 Conocer las estrategias de dirección de recursos humanos y sus relaciones en el entorno para tomar decisiones en mercados competitivos a nivel internacional y multinacional / Understanding human resources management strategies and their relationships in the environment to make decisions in competitive markets at the international and multinational levels.</p>

		<p>CC07 Generar estrategias de gestión de recursos humanos en función de las implicaciones éticas, las necesidades del negocio y los requerimientos socio-laborales del entorno. / Developing human resources management strategies based on ethical implications, business needs, and socio-labor requirements of the environment</p> <p>CC09 Dominar los códigos éticos, los sistemas de compensación y las acciones de promoción del bienestar y mejora de la calidad de vida laboral / Mastering ethical codes, compensation systems, and initiatives for promoting well-being and improving the quality of work life.</p>
	<p><b>Habilidades y destrezas</b></p>	<p>HD01 Aplicar conocimientos, métodos analíticos y numéricos para el análisis y la resolución de problemas, especialmente en entornos nuevos relacionados con el ámbito de la gestión estratégica de recursos humanos / Apply knowledge, analytical and numerical methods and problem analysis and solving, especially in new environments related with the field of strategic human resource management</p> <p>HD04 Identificar el estado y las tendencias del mercado laboral a partir del estudio de indicadores socioeconómicos. / Identifying the state and trends of the labor market through the study of socioeconomic indicators</p> <p>HD08 Aplicar la normativa en materia de política de prevención de riesgos laborales minimizando los riesgos para la empresa / Apply environmental management and occupational risk prevention legislation and regulations reducing the risks to the company</p>
	<p><b>Competencias</b></p>	<p>CP01 Liderar estratégicamente procesos de gestión de recursos humanos poniendo en prácticas los procedimientos, metodologías y sistemas de trabajo establecidos en la empresa / Strategically leading human resources management processes by implementing the established procedures, methodologies, and work systems in the company.</p> <p>CP03 Tomar decisiones para optimizar el modelo de contratación y retribución de los recursos humanos basados en la aplicación y optimización de la legislación laboral. / Making decisions to optimize the hiring and compensation model of human resources based on the application and optimization of labor law</p>
<p align="center"><b>Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprender el funcionamiento del mercado de trabajo y cómo afectan a la gestión de los recursos humanos de la empresa sus fuerzas en cuanto a oferta y demanda de trabajo, formación, desempleo, organización sindical, etc., en base a indicadores</li> <li>• Saber identificar las oportunidades que el mercado laboral brinda, así como convertir las amenazas en oportunidades con creatividad, y diseñar planes de acción orientados a enfrentar las amenazas y aprovechar las oportunidades</li> <li>• Acostumbrarse a trabajar en lo líquido y en el cambio como constante</li> <li>• Saber localizar las principales fuentes de información referidas al mundo laboral.</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Understanding how the job market works and how management of the company's human resources affects its efforts with regard to job supply and demand, training, unemployment, union organisation, etc., based on indicators</li> <li>• Knowing how to identify the opportunities the job market presents, and how to use creativity to convert threats into opportunities and design action plans aimed at confronting threats and taking advantage of opportunities</li> </ul>		

- Becoming used to working in a fluid, constantly changing environment
- Knowing how to find the main information sources about the job world.

<b>Actividades formativas</b>	<b>Horas</b>
Clases expositivas síncronas	6
Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	2
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
<b>Tutorías</b>	6
<b>Trabajo autónomo</b>	45
<b>Prueba de evaluación final</b>	2
<b>Total</b>	<b>75</b>

<b>Sistemas de evaluación</b>	<b>MÍNIMO</b>	<b>MÁXIMO</b>
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>120</b>