

Impacto y responsabilidad social empresarial

(Modalidad presencial)

Número total de créditos ECTS		6
Tipología		Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal		Curso 1; Semestre 2
Modalidad		Presencial
Idioma		Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos		• Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC): Definición y evolución de la RSC como parte integral de la estrategia empresarial. • Principios de Sostenibilidad Empresarial • Conceptos clave de sostenibilidad: resultados, economía circular y desarrollo sostenible. Marco normativo y regulador en materia de sostenibilidad a nivel global y local. • ESG: Environmental, Social, and Governance • Análisis de los criterios ESG y su aplicación en la evaluación del desempeño empresarial. Importancia de los factores ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones empresariales y la gestión de riesgos. • Implementación de Estrategias de RSC y Sostenibilidad • Diseño e implementación de políticas y estrategias de RSC. Casos de éxito • Medición y Reporte de Impacto • Métodos y herramientas para medir el impacto de las iniciativas de RSC y sostenibilidad. Elaboración de informes de sostenibilidad conforme a estándares internacionales (GRI - Global Reporting Initiative). • Desafíos y Oportunidades Futuras en RSC y Sostenibilidad • Tendencias emergentes y futuras en la RSC
		• Introduction to Corporate Social Responsibility (CSR): Definition and Evolution of CSR as an Integral Part of Business Strategy • Principles of Corporate Sustainability • Key Concepts of Sustainability: Outcomes, Circular Economy, and Sustainable Development • Global and Local Normative and Regulatory Frameworks in Sustainability • ESG: Environmental, Social, and Governance • Analysis of ESG Criteria and Their Application in Business Performance Evaluation • The Importance of Environmental, Social, and Governance Factors in Business Decision-Making and Risk Management • Implementation of CSR and Sustainability Strategies • Design and Implementation of CSR Policies and Strategies: Success Stories • Impact Measurement and Reporting • Methods and Tools for Measuring the Impact of CSR and Sustainability Initiatives • Preparation of Sustainability Reports According to International Standards (GRI - Global Reporting Initiative) • Future Challenges and Opportunities in CSR and Sustainability • Emerging and Future Trends in CSR
Resultados de aprendizaje	Conocimientos contenidos	CC05 Comprender la legislación laboral y negociación colectiva aplicables en los diferentes sectores empresariales / Understand labor legislation and collective bargaining applicable in different business sectors.
	Habilidades destrezas	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano / Apply human resources systems and policies to improve competitiveness and excellence in human capital.

		HD02 Medir el desempeño y satisfacción de los recursos humanos para una mejora continua / Measure human resources performance and satisfaction for continuous improvement. HD05 Diseñar planes de sostenibilidad, diversidad y bienestar organizacional, teniendo en cuenta los objetivos sociales, los medioambientales y de gobernanza / Design sustainability, diversity, and organizational wellbeing plans, considering social, environmental, and governance objectives.
	Competencias	CP06 Diseñar proyectos de mejora y rediseño de los recursos humanos de una organización / Design human resources improvement and redesign projects within an organization. CP07 Comunicar de forma efectiva ante diferentes audiencias con diferentes niveles de formación y conocimientos todos los temas de recursos humanos / Communicate effectively to different audiences with varying levels of education and knowledge on all human resources topics.
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA • Conocer los aspectos clave de la RSC, su evolución, tendencias futuras y áreas de intervención más relevantes para RSC • Implantar los principios de la ESG en diferentes organizaciones • Diseñar métricas para el análisis del impacto de las estrategias RSC y ESG • Diseñar estrategias de RSC eficaces y claramente vinculadas al negocio ----- • Know the key aspects of CSR, its evolution, future trends, and the most relevant areas of intervention for CSR. • Implement ESG principles in different organizations. • Design metrics for analyzing the impact of CSR and ESG strategies. • Design effective CSR strategies clearly linked to the business		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	22
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	22
Tutorías / Tutorials	12
Trabajo autónomo / Autonomous work	88
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen presencial / Final evaluation test	50	50
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
Total	70	120

Impacto y responsabilidad social empresarial

(Modalidad virtual)

Número total de créditos ECTS		6
Tipología		Obligatoria
Organización temporal		Curso 1; Semestre 2
Modalidad		Virtual
Idioma		Castellano
Contenidos	- Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC): Definición y evolución de la RSC como parte integral de la estrategia empresarial. - Principios de Sostenibilidad Empresarial - Conceptos clave de sostenibilidad: resultados, economía circular y desarrollo sostenible. Marco normativo y regulador en materia de sostenibilidad a nivel global y local. - ESG: Environmental, Social, and Governance - Análisis de los criterios ESG y su aplicación en la evaluación del desempeño empresarial. Importancia de los factores ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones empresariales y la gestión de riesgos. - Implementación de Estrategias de RSC y Sostenibilidad - Diseño e implementación de políticas y estrategias de RSC. Casos de éxito - Medición y Reporte de Impacto - Métodos y herramientas para medir el impacto de las iniciativas de RSC y sostenibilidad. Elaboración de informes de sostenibilidad conforme a estándares internacionales (GRI - Global Reporting Initiative). - Desafíos y Oportunidades Futuras en RSC y Sostenibilidad - Tendencias emergentes y futuras en la RSC	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC05 Comprender la legislación laboral y negociación colectiva aplicables en los diferentes sectores empresariales
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano HD02 Medir el desempeño y satisfacción de los recursos humanos para una mejora continua HD05 Diseñar planes de sostenibilidad, diversidad y bienestar organizacional, teniendo en cuenta los objetivos sociales, los medioambientales y de gobernanza
	Competencias	CP06 Diseñar proyectos de mejora y rediseño de los recursos humanos de una organización CP07 Comunicar de forma efectiva ante diferentes audiencias con diferentes niveles de formación y conocimientos todos los temas de recursos humanos
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA - Conocer los aspectos clave de la RSC, su evolución, tendencias futuras y áreas de intervención más relevantes para RSC - Implantar los principios de la ESG en diferentes organizaciones - Diseñar métricas para el análisis del impacto de las estrategias RSC y ESG - Diseñar estrategias de RSC eficaces y claramente vinculadas al negocio		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	10
Seminarios	2
Clases prácticas Síncronas	10
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120