

Innovaciones en el desarrollo del talento y Compensación

(Modalidad presencial)

Número total de créditos ECTS		6
Tipología		Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal		Curso 1; Semestre 1
Modalidad		Presencial
Idioma		Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> Innovaciones en la gestión del talento: talento diverso, upskilling y re-skilling, mentoring, reverse mentoring y coaching Principales estrategias en la gestión de talento: identificación de altos potenciales, mapas de talento, últimas tendencias en evaluación del desempeño Planes de formación: diseño y planificación Métricas de talento: diseño de programas de desarrollo y sucesión Estrategias de compensación adaptadas a cada organización Diseño de matrices de mérito Programas de reconocimiento y recompensa <hr/> <ul style="list-style-type: none"> Innovations in Talent Management: Diverse Talent, Upskilling and Reskilling, Mentoring, Reverse Mentoring, and Coaching Main Strategies in Talent Management: Identification of High Potentials, Talent Mapping, Latest Trends in Performance Evaluation Training Plans: Design and Planning Talent Metrics: Design of Development and Succession Programs Compensation Strategies Adapted to Each Organization Design of Merit Matrices Recognition and Reward Programs 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC06 Comprender los conceptos avanzados de la gestión integral del talento / Understand advanced concepts of comprehensive talent management. CC08 Entender las estrategias de compensación, beneficios, reconocimiento y recompensa del personal / Understand compensation, benefits, recognition, and reward strategies for personnel.
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano / Apply human resources systems and policies to improve competitiveness and excellence in human capital. HD03 Diseñar estrategias innovadoras de gestión de talento mediante la formación en los planes de negocio empresariales / Design innovative talent management strategies through training in business plans. HD04 Ejecutar procesos integrales de ciclo laboral del empleado, teniendo en cuenta los objetivos de negocio a través de la captación y mejora continua (upskilling y re-skilling) / Execute comprehensive employee lifecycle processes, considering business objectives through recruitment and continuous improvement (upskilling and reskilling).
	Competencias	CP02 Adaptar la organización a las exigencias de los mercados mediante la implementación de procesos de cambio organizacional y mejora continua / Adapt the organization to market demands through the implementation of organizational change processes and continuous improvement. CP06 Diseñar proyectos de mejora y rediseño de los recursos humanos de una organización / Design human resources improvement and redesign projects within an organization. CP07 Comunicar de forma efectiva ante diferentes audiencias con diferentes niveles de formación y conocimientos todos los temas de recursos humanos / Communicate effectively to different audiences with

		varying levels of education and knowledge on all human resources topics.
--	--	--

Resultados de aprendizaje ASIGNATURA

- Aplicar las últimas tendencias en gestión del talento
- Poner en marcha estrategias integrales de talento (mapa de talento, planes de formación, desarrollo y carrera) en diferentes organizaciones
- Diseñar sistemas de valoración de desempeño alineados con la estrategia
- Diseñar planes de formación y medir su impacto y ROI
- Diseñar planes de compensación adaptados a la estrategia de cada organización

-
- Apply the latest trends in talent management.
 - Implement comprehensive talent strategies (talent mapping, training plans, development, and career) in different organizations.
 - Design performance evaluation systems aligned with the strategy.
 - Design training plans and measure their impact and ROI.
 - Design compensation plans adapted to the strategy of each organization.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	22
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	22
Tutorías / Tutorials	12
Trabajo autónomo / Autonomous work	88
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen presencial / Final evaluation test	50	50
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
Total	70	120

**Innovaciones en el desarrollo del talento y Compensación
(Modalidad virtual)**

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Obligatoria	
Organización temporal	Curso 1; Semestre 1	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> Innovaciones en la gestión del talento: talento diverso, upskilling y re-skilling, mentoring, reverse mentoring y coaching Principales estrategias en la gestión de talento: identificación de altos potenciales, mapas de talento, últimas tendencias en evaluación del desempeño Planes de formación: diseño y planificación Métricas de talento: diseño de programas de desarrollo y sucesión Estrategias de compensación adaptadas a cada organización Diseño de matrices de mérito Programas de reconocimiento y recompensa 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC06 Comprender los conceptos avanzados de la gestión integral del talento CC08 Entender las estrategias de compensación, beneficios, reconocimiento y recompensa del personal
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en la mejora de la competitividad y la excelencia del capital humano HD03 Diseñar estrategias innovadoras de gestión de talento mediante la formación en los planes de negocio empresariales HD04 Ejecutar procesos integrales de ciclo laboral del empleado, teniendo en cuenta los objetivos de negocio a través de la captación y mejora continua (upskilling y re-skilling)
	Competencias	CP02 Adaptar la organización a las exigencias de los mercados mediante la implementación de procesos de cambio organizacional y mejora continua CP06 Diseñar proyectos de mejora y rediseño de los recursos humanos de una organización CP07 Comunicar de forma efectiva ante diferentes audiencias con diferentes niveles de formación y conocimientos todos los temas de recursos humanos
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> Aplicar las últimas tendencias en gestión del talento Poner en marcha estrategias integrales de talento (mapa de talento, planes de formación, desarrollo y carrera) en diferentes organizaciones Diseñar sistemas de valoración de desempeño alineados con la estrategia Diseñar planes de formación y medir su impacto y ROI Diseñar planes de compensación adaptados a la estrategia de cada organización 		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	10
Seminarios	2
Clases prácticas Síncronas	10
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120