Liderazgo y Gestión Global del talento (Modalidad presencial)

Número total de créditos ECTS		6
Tipología		Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal		Curso 1; Semestre 1
Modalidad		Presencial
Idioma		Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos		• Gestión global del talento: la guerra por el talento ya está aquí • Ciclo laboral del empleado: employer branding, reclutamiento, selección y onboarding • Nuevos conceptos: experiencia del candidato y experiencia del empleado • Gestión por competencias • Liderazgo en la era del talento: nuevos estilos de liderazgo ---------- • Global Talent Management: The War for Talent is Here • Employee Lifecycle: Employer Branding, Recruitment, Selection, and Onboarding • New Concepts: Candidate Experience and Employee Experience • Competency Management • Leadership in the Talent Era: New Leadership Styles
Resultados de aprendizaje TÍTULO	**Conocimientos y contenidos**	CC06 Comprender los conceptos avanzados de la gestión integral del talento / Understand advanced concepts of comprehensive talent management.
	Habilidades y destrezas	HD03 Diseñar estrategias innovadoras de gestión de talento mediante la formación en los planes de negocio empresariales / Design innovative talent management strategies through training in business plans. HD04 Ejecutar procesos integrales de ciclo laboral del empleado, teniendo en cuenta los objetivos de negocio a través de la captación y mejora continua (upskilling y re-skilling) / Execute comprehensive employee lifecycle processes, considering business objectives through recruitment and continuous improvement (upskilling and reskilling).
	Competencias	CP03 Gestionar las habilidades de liderazgo de las personas para garantizar el éxito de procesos de cambio y la excelencia organizativa en todos los niveles (estratégico, táctico y operativo) / Manage leadership skills to ensure the success of change processes and organizational excellence at all levels (strategic, tactical, and operational). CP06 Diseñar proyectos de mejora y rediseño de los recursos humanos de una organización / Design human resources improvement and redesign projects within an organization. CP10 Encontrar soluciones satisfactorias, creativas e innovadoras en base a la información disponible en el área de RRHH / Find satisfactory, creative, and innovative solutions based on available information in the HR area.

Resultados de aprendizaje ASIGNATURA

• Diseñar soluciones efectivas en cada una de las áreas de recursos humanos: employer branding, reclutamiento y selección, onboarding y finalización de relaciones laborales
• Diseñar estrategias de employer branding
• Aplicar el sistema de gestión por competencias
• Poner en práctica estilos de liderazgo exitosos en la era del talento: liderazgo agile, Management 3.0

• Design effective solutions in each area of human resources: employer branding, recruitment and selection, onboarding, and termination of employment relationships.
• Design of employer branding strategies.
• Apply the competency management system.
• Put into practice successful leadership styles in the era of talent: agile leadership, Management 3.0.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	22
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	22
Tutorías / Tutorials	12
Trabajo autónomo / Autonomous work	88
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
Total	**150**

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen presencial / Final evaluation test	50	50
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
Total	**70**	**120**

Liderazgo y Gestión Global del talento (Modalidad virtual)

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Obligatoria	
Organización temporal	Curso 1; Semestre 1	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	• Gestión global del talento: la guerra por el talento ya está aquí • Ciclo laboral del empleado: employer branding, reclutamiento, selección y onboarding • Nuevos conceptos: experiencia del candidato y experiencia del empleado • Gestión por competencias • Liderazgo en la era del talento: nuevos estilos de liderazgo	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	**Conocimientos y contenidos**	CC06 Comprender los conceptos avanzados de la gestión integral del talento.
	Habilidades y destrezas	HD03 Diseñar estrategias innovadoras de gestión de talento mediante la formación en los planes de negocio empresariales. HD04 Ejecutar procesos integrales de ciclo laboral del empleado, teniendo en cuenta los objetivos de negocio a través de la captación y mejora continua (upskilling y re-skilling)
	Competencias	CP03 Gestionar las habilidades de liderazgo de las personas para garantizar el éxito de procesos de cambio y la excelencia organizativa en todos los niveles (estratégico, táctico y operativo). CP06 Diseñar proyectos de mejora y rediseño de los recursos humanos de una organización. CP10 Encontrar soluciones satisfactorias, creativas e innovadoras en base a la información disponible en el área de RRHH.

Resultados de aprendizaje ASIGNATURA

• Diseñar soluciones efectivas en cada una de las áreas de recursos humanos: employer branding, reclutamiento y selección, onboarding y finalización de relaciones laborales
• Diseñar estrategias de employer branding
• Aplicar el sistema de gestión por competencias
• Poner en práctica estilos de liderazgo exitosos en la era del talento: liderazgo agile, Management 3.0

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	10
Seminarios	2
Clases prácticas Síncronas	10
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final	4
Total	**150**

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	**70**	**120**