

Liderazgo, Team Building & Coaching / Leadership, Team Building & Coaching

Número total de créditos ECTS		6
Tipología		Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal		Semestre 1 / Semester 1
Modalidad		Virtual / Virtual
Idioma		Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • El perfil de competencias directivas. Comprendiendo el concepto de liderazgo y trabajo en equipo • Los rasgos del líder efectivo • Identificación de los estilos de dirección. El liderazgo en su orientación a la tarea y a la relación • El desarrollo del liderazgo en las organizaciones • La comunicación como herramienta: persuadir frente a convencer y manipular • Los equipos de trabajo. formación y conducción eficaz de equipos de trabajo • Por qué fracasan los equipos y cómo evitarlo • Equipos de alto rendimiento. Papel del líder en el desarrollo de equipos excelentes • Tutorías y seguimiento de los planes de carrera individuales • Motivación de equipos • Empowerment: conseguir lo mejor del equipo y los colaboradores • Coaching: concepto y claves de su éxito • Desarrollo del talento: el líder coach • Metodología del proceso de coaching • Competencias y actitudes del coach • Creencias limitantes y su transformación • Emociones limitantes y su gestión • Comportamientos limitantes y su superación • La marca personal del líder <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> • The profile of management skills. Understanding the concept of leadership and teamwork • The features of an effective leader • Identification of management styles. Leadership in focus on work and relations • Leadership development in organisations • Communication as a tool: persuading instead of convincing and manipulating • Effective training and leadership of work teams • Why teams fail and how to avoid it • High-performance teams. The role of the leader in building excellent teams • Tutorials and individual career plan tracking • Team motivation • Empowerment: getting the best out of the team and team members • Coaching: concept and keys to success • Talent building: the coach leader • Methodology of the coaching process • Competencies and attitudes of the coach • Limiting beliefs and their transformation • Limiting emotions and their management • Limiting behaviours and overcoming them • The leader's personal brand 	
Resultados de aprendizaje	Conocimientos y contenidos	CC06 Identificar problemas laborales en la empresa y en el arbitrio de soluciones de estas situaciones / Identify employment problems in the company and find solutions to these situations
TÍTULO		

		CC10 Entender y facilitar procesos de cambio organizativo, con especial énfasis en la mejora del clima laboral y la cultura colaborativa de la organización / Understanding and facilitating organisational change processes, with a special emphasis on the organisation's culture and climate, and on collaboration with the general management and other resource managers
	Habilidades y destrezas	<p>HD02 Trabajar en equipos multidisciplinares para operar de manera efectiva asumiendo responsabilidades y liderazgo en la organización empresarial / Working in multidisciplinary teams to operate effectively, assuming responsibilities and leadership within the business organization</p> <p>HD03 Capacidad creativa y desarrollo de la imaginación en el ámbito de la dirección estratégica de recursos humanos, las políticas de gestión y desarrollo de personas, y la gestión del talento / Development of the imagination and creative capacity in the field of strategic human resource management, people development and management policies, and talent management</p> <p>HD06 Definir estrategias de desarrollo de recursos humanos y gestión de carreras para aplicarlas a la estrategia empresarial. / Defining human resources development and career management strategies for applying them to the business strategy.</p> <p>HD07 Desarrollar planes de formación, evaluación y gestión del talento aplicando metodologías de e-learning y de formación innovadoras. / Developing training, evaluation, and talent management plans by applying innovative e-learning methodologies</p>
	Competencias	CP01 Liderar estratégicamente procesos de gestión de recursos humanos poniendo en prácticas los procedimientos, metodologías y sistemas de trabajo establecidos en la empresa / Strategically leading human resources management processes by implementing the established procedures, methodologies, and work systems in the company.
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Conocerse a uno mismo y escoger a partir de ello las mejores opciones para su carrera profesional • Saber generar en su equipo una cultura de eficacia en el trabajo y de orientación a resultados • Saber gestionar el compromiso y la motivación de cada uno de los colaboradores y fomentar el aprendizaje y desarrollo en el propio puesto de trabajo utilizando la herramienta del coaching. <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> • Knowing yourself and choosing your best career options on that basis • Knowing how to instil a results-based, work-efficiency culture in your team • Knowing how to manage the commitment and motivation of all your collaborators and encourage on-the-job development and learning using the coaching tool. 		

Actividades formativas	Horas
Clases expositivas síncronas	14
Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	6
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120