

Métodos de diagnóstico y evaluación del desempeño

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Optativa	
Organización temporal	Curso 4; Semestre 8	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	• Elementos del proceso de evaluación del desempeño. • De la descripción de puesto a la plantilla de evaluación. • Sistemas informáticos de gestión del desempeño. • La entrevista individual de desempeño y desarrollo de fortalezas. • Organización y gestión de comités de evaluación del desempeño.	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC10 Conocer los principios básicos de la personalidad y su impacto en las diferencias individuales y en las motivaciones y emociones.
	Habilidades y destrezas	HD04 Aplicar diferentes técnicas y sistemas informáticos de gestión para la obtención, análisis e interpretación de la información empresarial tanto cualitativa como cuantitativa
	Competencias	CP03 Gestionar entrevistas individuales de forma que, desde el respeto a la persona, permita la obtención de la información necesaria para evaluar la adecuación de las competencias, valores y capacidades a las necesidades de la empresa.
Resultados de aprendizaje MENCIÓN		
CCGDP1 Conocer las principales herramientas de evaluación de la personalidad y sus trastornos		
CCGDP2 Identificar los elementos y las fases de un proceso de evaluación del desempeño.		
CCGDP3 Comprender los diferentes sistemas estadísticos de evaluación global y comparativa del desempeño.		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	8
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	18
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120