

Marco jurídico laboral / Legal labour framework

Número total de créditos ECTS	3
Tipología	Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal	Semestre 1 / Semester 1
Modalidad	Virtual / Virtual
Idioma	Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • El Derecho del Trabajo. Evolución, jerarquía normativa aplicable, fuentes y principios • Derecho social de la Unión Europea. Novedades y últimas directrices sobre circulación de trabajadores, igualdad de oportunidades, crisis de empresa, contratos de trabajo, conflictos colectivos y libertad sindical. Internalización de las normas laborales internacionales. • El Derecho Laboral ante los entornos de trabajo emergentes. Nuevos modelos de organización del trabajo y la producción: retos reguladores y sindicales • La organización del trabajo en entornos empresariales virtuales. • Regulación jurídica laboral para una administración efectiva del talento humano • La dimensión jurídica de las decisiones gerenciales. La constitucionalidad de las pruebas evaluativas en la contratación, de la vigilancia en el puesto de trabajo (admisibilidad de los distintos tipos control) y de los registros de asistencia • Aspectos constitucionales y procesales del Derecho del Trabajo. La empresa como ciudadano organizativo • La igualdad laboral. Prácticas recomendadas y fronteras jurídicas. La ordenación del tiempo de trabajo y la igualdad laboral y su gestión en la negociación colectiva • Comercio internacional y derechos laborales. El reto de la subcontratación socialmente responsable • Representación de los trabajadores en la empresa. El mundo sindical. La adaptación de los sindicatos a la economía del conocimiento • La negociación colectiva y la concertación social. • Huelga, servicios esenciales y cierre patronal. El estado actual de la cuestión • Procedimientos colectivos ante la jurisdicción social. impugnación de despidos colectivos, de convenios colectivos, de estatutos sindicales y otros conflictos colectivos. • Sistemas de resolución de conflictos en el ámbito extrajudicial: mediación, conciliación y arbitraje • El asesoramiento laboral como campo de desarrollo profesional. Consultoría en Derecho Laboral individual y colectivo • Las empresas de trabajo temporal (ETT) <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> • Employment Law. Evolution, applicable regulatory hierarchy, sources and principles • European Union social legislation. New developments in and the latest directives on movement of workers, equality of opportunities, business crises, job contracts, collective conflicts and freedom of association. Internalisation of international employment legislation • Labour law in emerging work environments. New models of production and work organisation: the challenges for unions and regulators • Work organisation in virtual business environments. • Legal labour legislation for effective administration of human talent • The legal dimension to management decisions. The constitutionality of evaluating tests in recruitment, job surveillance (acceptability of the different types of control) and attendance records • Constitutional and procedural aspects of labour law. The company as an organisational citizen

	<ul style="list-style-type: none"> • Labour equality Recommended practices and legal frontiers. Organisation of working time and labour equality and its management in collective negotiation • International trade and labour rights. The challenge of socially responsible subcontracting • Workers' representation in the company. The trade union world. Unions' adaptation to the knowledge economy • Collective bargaining and social consensus. • Strikes, lockouts and essential services. The current state of this issue • Collective procedures in labour jurisdiction. Appeals against wholesale redundancies, collective labour agreements, union statutes and other collective disputes. • Extrajudicial conflict resolution systems: mediation, reconciliation and arbitration • Employment law services as a career field. Employment law consulting and counselling 	
<p>Resultados de aprendizaje TÍTULO</p>	<p>Conocimientos y contenidos</p>	<p>CC01 Identificar problemas relevantes relacionados con la dirección estratégica de recursos humanos / Identify relevant problems related with strategic human resource management</p> <p>CC03 Entender los modelos de gestión de personas en el entorno jurídico y del mercado laboral donde se despliega la actividad de la empresa / Understanding people management models within the legal and labor market environment where the company operates.</p> <p>CC04 Conocer las estrategias de dirección de recursos humanos y sus relaciones en el entorno para tomar decisiones en mercados competitivos a nivel internacional y multinacional / Understanding human resources management strategies and their relationships in the environment to make decisions in competitive markets at the international and multinational levels.</p> <p>CC08 Integrar las necesidades de distintos actores y grupos de interés en los planteamientos estratégicos de la empresa de cara a los procesos de negociación colectiva y a su gestión de las personas / Integrating needs of different interest groups and stakeholders in the company's strategics plans with relation to collective bargaining processes and people management</p> <p>CC09 Dominar los códigos éticos, los sistemas de compensación y las acciones de promoción del bienestar y mejora de la calidad de vida laboral / Mastering ethical codes, compensation systems, and initiatives for promoting well-being and improving the quality of work life.</p>
	<p>Habilidades y destrezas</p>	<p>HD04 Identificar el estado y las tendencias del mercado laboral a partir del estudio de indicadores socioeconómicos. / Identifying the state and trends of the labor market through the study of socioeconomic indicators</p> <p>HD08 Aplicar la normativa en materia de política de prevención de riesgos laborales minimizando los riesgos para la empresa / Apply environmental management and occupational risk prevention legislation and regulations reducing the risks to the company</p>
	<p>Competencias</p>	<p>CP01 Liderar estratégicamente procesos de gestión de recursos humanos poniendo en prácticas los procedimientos, metodologías y sistemas de trabajo establecidos en la empresa / Strategically leading human resources management processes by implementing the established procedures, methodologies, and work systems in the company.</p>

		CP03 Tomar decisiones para optimizar el modelo de contratación y retribución de los recursos humanos basados en la aplicación y optimización de la legislación laboral. / Making decisions to optimize the hiring and compensation model of human resources based on the application and optimization of labor law
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Saber la problemática de las relaciones laborales y cómo desempeñarse dentro del marco jurídico previniendo problemas y optimizando las oportunidades que la legislación ofrece. • Saber analizar las distintas soluciones que pueden darse en un mismo supuesto de hecho en el que se plantee un conflicto jurídico laboral • Conocer las alternativas existentes en el ámbito de la contratación laboral y cómo seleccionar la óptima en cada caso considerando tanto la regulación como el efecto de cada opción legal en la implicación y motivación del trabajador. • Aplicar la regulación al diseño de contratos de dirección eficaces. • Dominar las implicaciones legales de la contratación laboral internacional y de la expatriación de personal por la empresa. <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> • Knowing the problems of labour relations and how to behave within the legal framework, anticipating problems and optimising the opportunities offered by legislation • Knowing the alternatives in the field of employment contracts and how to select the best one for each case considering both legislation and the effect of each legal possibility on the worker's motivation and involvement. • Applying the legislation to the design of effective management contracts. • Knowing the legal implications of international employment contracts and a company's expatriation of personnel in depth. 		

Actividades formativas	Horas
Clases expositivas síncronas	6
Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	2
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
Tutorías	6
Trabajo autónomo	45
Prueba de evaluación final	2
Total	75

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120