

## **Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales**

## Mediación, arbitraje y conciliación

Número total de créditos ECTS 6				
Tipología		Obligatoria		
Organización temporal		Curso 3; Semestre 6		
Modalidad		Virtual		
Idioma		Castellano		
	<ul> <li>Origen y fa</li> </ul>	ases en el desarrollo de un conflicto.		
	Tipos de conflicto.			
Contenidos	Métodos de empatía con las partes implicadas.			
Contonidos	Herramientas de negociación de acuerdos.			
	<ul> <li>Organismos de Mediación y Conciliación para conflictos laborales.</li> </ul>			
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos  Habilidades y destrezas	CCO4 Conocer la estructura y gestión de las demandas laborales y sus consecuencias, así como las instituciones implicadas, dentro del derecho laboral nacional e internacional.  CCO6 Describir las fases, trámites y principios procedimentales específicos de los diferentes órdenes jurisdiccionales relacionados con el derecho laboral y mercantil.  CC11 Comprender la relación e impacto del derecho administrativo en la gestión de RRHH, las relaciones laborales y el cumplimiento (compliance) en el sector público.  HD05 Defender ideas y argumentos propios en un contexto profesional de negociación y gestión de conflictos.  HD06 Aplicar los principios éticos y códigos deontológicos propios del desempeño académico y del ejercicio profesional dentro del área de recursos humanos.		
	Competencias	CPO1 Utilizar el razonamiento crítico para la evaluación y la toma de decisiones empresariales en el contexto de los recursos humanos.  CPO2 Ofrecer soluciones creativas, innovadoras y viables a problemas empresariales y personales concretos en el contexto de los recursos humanos.		
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA				

## Resultados de aprendizaje ASIGNATURA

- Comprender los factores críticos de resolución a partir del análisis de las fases de un conflicto.
- Conocer los principales organismos y entidades para un proceso formal de mediación.
- Gestionar recursos y estrategias informales de negociación para la resolución temprana de conflictos entre la empresa y sus colaboradores o entre sus colaboradores.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	8
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	18
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120

