

People Analytics

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Obligatoria	
Organización temporal	Curso 3; Semestre 6	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Principales indicadores de los procesos de RRHH. • Recogida y tratamiento de datos • Análisis y valoración de los datos • Construcción de modelos predictivos. • Elaboración de cuadros de mando. • Toma de decisiones basada en datos. 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC09 Conocer las principales características y principios psicosociales del comportamiento del individuo y su impacto en los grupos sociales CC12 Comprender los objetivos fundamentales del negocio desde la perspectiva de la dirección general para tener una concepción integral de la misión de la empresa y la contribución de los empleados.
	Habilidades y destrezas	HD04 Aplicar diferentes técnicas y sistemas informáticos de gestión para la obtención, análisis e interpretación de la información empresarial tanto cualitativa como cuantitativa
	Competencias	CP01 Utilizar el razonamiento crítico para la evaluación y la toma de decisiones empresariales en el contexto de los recursos humanos.
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer de manera práctica las principales aplicaciones informáticas de gestión de RRHH. • Identificar las principales fuentes de datos y su relevancia en la toma de decisiones. • Elaborar sistemas predictivos basados en datos que permitan prevenir conflictos, establecer objetivos y definir planes de desarrollo eficaces. 		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	8
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	18
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120