

Técnicas aplicadas de Coaching y Mentoring

Número total de créditos ECTS	6	
Tipología	Optativa	
Organización temporal	Curso 4; Semestre 7	
Modalidad	Virtual	
Idioma	Castellano	
Contenidos	• Introducción. Definiciones y diferencias entre coaching y mentoring. • Técnicas de análisis e influencia. • La pregunta como herramienta de desarrollo. • Mentoring aplicado a la selección y desarrollo de personas. • Coaching de grupos. • Control y evaluación de los procesos de coaching y mentoring.	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC10 Conocer los principios básicos de la personalidad y su impacto en las diferencias individuales y en las motivaciones y emociones.
	Competencias	CP03 Gestionar entrevistas individuales de forma que, desde el respeto a la persona, permita la obtención de la información necesaria para evaluar la adecuación de las competencias, valores y capacidades a las necesidades de la empresa.
Resultados de aprendizaje MENCIÓN CCGDP2 Identificar los elementos y las fases de un proceso de evaluación del desempeño. CCGDP4 Conocer las metodologías de coaching y su impacto en el desarrollo de la persona HDGDP1 Aplicar correctamente las herramientas de influencia y comunicación individual en procesos de desarrollo de personas CPGDP1 Elaborar un plan de desarrollo acorde con las necesidades de la empresa y que considere todos los factores analizados durante el proceso de evaluación. CPGDP2 Analizar el nivel de implicación de los empleados en el diseño y cumplimiento de sus planes de desarrollo.		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	8
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	18
Actividades Dirigidas Asíncronas	30
Tutorías	12
Trabajo autónomo	76
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120