

**Toma de decisiones en RRHH: decisiones basadas en datos/Decision-making in HR: data-based decisions**

<b>Número total de créditos ECTS</b>		3
<b>Tipología</b>		Obligatoria / Compulsory subject
<b>Organización temporal</b>		Semestre 1 / Semester 1
<b>Modalidad</b>		Virtual / Virtual
<b>Idioma</b>		Castellano e inglés / Spanish and English
<b>Contenidos</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicas y dinámicas para la organización de datos</li> <li>• Introducción a las tecnologías de la información</li> <li>• La sociedad de la información y las nuevas profesiones digitales</li> <li>• La gestión de recursos humanos en la sociedad de la información. El mercado de trabajo de los e-profesionales. El teletrabajo</li> <li>• Aplicaciones de las nuevas TIC a la toma de decisiones en recursos humanos</li> <li>• Herramientas de tratamiento de los datos de la información digital</li> <li>• Herramientas de presentación digital</li> <li>• Uso y tratamiento de las suites ofimáticas en gestión de recursos humanos</li> <li>• La intranet como instrumento para la gestión de datos sobre recursos humanos</li> <li>• Fuentes de información online sobre recursos humanos y entorno laboral</li> <li>• Comunidades de práctica para la mejora de la gestión de las personas</li> <li>• Los sistemas B2E</li> <li>• Portal del empleado</li> </ul> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Data organisation techniques and dynamics</li> <li>• Introduction to information technology</li> <li>• The information society and the new digital professions</li> <li>• Human resource management in the information society. The employment market for e-professionals. Telecommuting</li> <li>• ICT application to human resource decision-making</li> <li>• Digital information data treatment tools</li> <li>• Digital presentation tools</li> <li>• Use and treatment of office suites in human resource management</li> <li>• Intranets as a human resource data management instrument</li> <li>• Online information sources about human resources and the employment environment</li> <li>• Human resource management software</li> <li>• Integral resource management systems</li> <li>• Business intelligence for optimisation of human resource management</li> <li>• Big data applications for human resource management</li> <li>• Communities of practice for improving people management</li> <li>• B2E systems</li> <li>• Employee portal</li> </ul>
	<b>Resultados de aprendizaje</b>	<b>Conocimientos y contenidos</b>
<b>TÍTULO</b>	<b>Habilidades y destrezas</b>	HD01 Aplicar conocimientos, métodos analíticos y numéricos para el análisis y la resolución de problemas, especialmente en entornos nuevos relacionados con el ámbito de la gestión

		<p>estratégica de recursos humanos / Apply knowledge, analytical and numerical methods and problem analysis and solving, especially in new environments related with the field of strategic human resource management</p> <p>HD09 Aplicar los conocimientos financieros, cálculos de rentabilidad y costes para la toma de decisiones en la gestión presupuestaria de los recursos humanos. / Applying financial knowledge, profitability calculations, and cost analysis for decision-making in the budgetary management of human resources</p>
	<p><b>Competencias</b></p>	<p>CP02 Comunicar y conceptualizar las teorías y conceptos relevantes sobre dirección estratégicas de recursos humanos. / Communicating and conceptualizing relevant theories and concepts on strategic human resources management</p> <p>CP03 Tomar decisiones para optimizar el modelo de contratación y retribución de los recursos humanos basados en la aplicación y optimización de la legislación laboral. / Making decisions to optimize the hiring and compensation model of human resources based on the application and optimization of labor law</p> <p>CP05 Diseñar y aplicar planes de reclutamiento, selección, onboarding, retribución y evaluación del desempeño, que apoyen la visión de las personas como fuente de valor añadido / Design and apply recruitment, selection, onboarding remuneration and performance assessment plans which support the perspective of people as a source of added value</p> <p>CP10 Liderar la toma de decisiones en gestión de personas y talento a través del diagnóstico de indicadores y datos relevantes. / Leading decision-making in people and talent management through the diagnosis of relevant indicators and data</p> <p>CP11 Desarrollar proyectos de gestión de recursos humanos y el talento que impliquen el uso de la información y los datos recabados por los agentes implicados / Developing human resources and talent management projects that involve the use of information and data collected by the parties involved</p>
<p style="text-align: center;"><b>Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Saber utilizar datos e información para la toma de decisiones en relación a la gestión de los recursos humanos.</li> <li>• Dominar aplicaciones informáticas para la gestión de recursos humanos con datos en tiempo real, incluyendo bases de datos, nuevas herramientas de colaboración y plataformas web.</li> <li>• Saber aprovechar la información de los cuadros de mando e informes de gestión a efectos de la toma de decisiones sobre recursos humanos.</li> <li>• Conocer las principales webs y fuentes de información del entorno laboral y Los recursos humanos.</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Knowing how to use data and information for human resource management-related decision making.</li> <li>• Being fully familiar with software for human resource management with real-time data, including databases, new collaboration tools and web platforms.</li> <li>• Knowing how to use the information in scorecards and management reports for human resource management decision-making purposes.</li> <li>• Knowing the main websites and information sources related with the work environment and human resources.</li> </ul>		

Actividades formativas	Horas
Clases expositivas síncronas	4

Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	4
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
<b>Tutorías</b>	6
<b>Trabajo autónomo</b>	45
<b>Prueba de evaluación final</b>	2
<b>Total</b>	<b>75</b>

<b>Sistemas de evaluación</b>	<b>MÍNIMO</b>	<b>MÁXIMO</b>
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>120</b>