

Toma de decisiones en RRHH: decisiones financieras / Decision-making in HR: financial decisions

Número total de créditos ECTS	3
Tipología	Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal	Semestre 1 / Semester 1
Modalidad	Virtual / Virtual
Idioma	Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidades de información financiera para la dirección de recursos humanos • La dirección financiera: su papel en la empresa y su relación con la función de recursos humanos • El reflejo de los recursos humanos en los estados contables. Valoración de intangibles ligados a las personas • Análisis de los estados financieros al servicio de la toma de decisiones en gestión de recursos humanos a partir de los instrumentos de análisis patrimonial, financiero y económico: impacto de las decisiones de recursos humanos • Planificación financiera a corto y largo plazo y sus repercusiones en la gestión de personas • Análisis de inversiones y cálculo de su rentabilidad. El caso de las inversiones en recursos humanos (formación, desarrollo) • El proceso presupuestario global y departamental. Gestión y control de la ejecución presupuestaria. Análisis y corrección de desviaciones • Información estratégica y Balanced Scorecard. Indicadores de control de gestión de los recursos humanos y KPI's • Construcción de mapas estratégicos. La inclusión del capital humano • Elaboración e implantación del Cuadro de mando integral • El Value Reporting: más allá de la cuenta de resultados • Repensando los sistemas de medida del desempeño laboral: desde los cost drivers hacia los revenue drivers • Aspectos financieros de la política de retribución: stock options, programas de pensiones y retiros y otros mecanismos de compensación. <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> • Financial information needs for human resource management • Financial management: its role in the company and relationship with the human resource function • Human resources reflected in accounting reports. Valuation of intangibles related with people • Analysis of financial statements used for human resources management decision-making using instruments of equity, financial and economic analysis: impact of human resource decisions • Short and long-term financial planning and its repercussions on people management • Investment analysis and calculation of its profitability. Investment in human resources (training and development) • The total and departmental budget process Management and control of budget execution. Deviation analysis and correction • Strategic information and the balanced scorecard. Human resource management control and key performance indicators (KPI's) • Strategic map construction. Inclusion of human capital • Preparation and implementation of the balanced scorecard Value Reporting: beyond the profit and loss account • Rethinking work performance measurement systems: from cost drivers to revenue drivers • Financial aspects of the remuneration policy: stock options, pension and

		retirement programmes and other compensation mechanisms
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC05 Comprender el proceso de toma de decisiones de los recursos humanos en los niveles estratégico, táctico y operativo de una organización empresarial, teniendo en cuenta la interrelación entre las diferentes áreas funcionales y de negocio / Understanding the human resources decision-making process at the strategic, tactical, and operational levels of a business organization, considering the interrelation between different functional and business áreas
	Habilidades y destrezas	HD01 Aplicar conocimientos, métodos analíticos y numéricos para el análisis y la resolución de problemas, especialmente en entornos nuevos relacionados con el ámbito de la gestión estratégica de recursos humanos / Apply knowledge, analytical and numerical methods and problem analysis and solving, especially in new environments related with the field of strategic human resource management HD09 Aplicar los conocimientos financieros, cálculos de rentabilidad y costes para la toma de decisiones en la gestión presupuestaria de los recursos humanos. / Applying financial knowledge, profitability calculations, and cost analysis for decision-making in the budgetary management of human resources
	Competencias	CP05 Diseñar y aplicar planes de reclutamiento, selección, onboarding, retribución y evaluación del desempeño, que apoyen la visión de las personas como fuente de valor añadido / Design and apply recruitment, selection, onboarding remuneration and performance assessment plans which support the perspective of people as a source of added value CP06 Implantar planes de mejora de la productividad ligados a pautas de gestión de los recursos humanos fijados por la dirección de la empresa / Implementing productivity improvement plans linked to human resources management guidelines set by the company's leadership CP10 Liderar la toma de decisiones en gestión de personas y talento a través del diagnóstico de indicadores y datos relevantes. / Leading decision-making in people and talent management through the diagnosis of relevant indicators and data CP11 Desarrollar proyectos de gestión de recursos humanos y el talento que impliquen el uso de la información y los datos recabados por los agentes implicados / Developing human resources and talent management projects that involve the use of information and data collected by the parties involved
<p align="center">Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entender la problemática contable y financiera, así como los términos específicos que se utilizan en esta función. • Saber valorar el impacto financiero de las decisiones que se toman en el departamento de recursos humanos. • Saber aprovechar la información de las cuentas anuales y los informes financieros a efectos de la toma de decisiones sobre recurso humanos. • Saber calcular la rentabilidad y analizar la gestión del departamento de recursos humanos como centro de coste. • Ser capaz de elaborar un presupuesto de personal y gestionarlo adecuadamente para supervisar las cifras económicas de todo lo relacionado con las decisiones del departamento de recursos humanos. 		

- Understanding the problems of finance and accounting and the specific terms used in that field.
- Knowing how to evaluate the financial impact of decisions taken in the human resources department
- Knowing how to use the information in annual accounts and financial reports for human resource management decision-making purposes.
- Knowing how to calculate profitability and analyse human resources department management as a cost centre.
- Being able to prepare a personnel budget and manage it adequately in order to monitor the economic figures of everything related with the human resources department's decisions.

Actividades formativas	Horas
Clases expositivas síncronas	6
Seminarios síncronos	2
Clases prácticas síncronas	2
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
Tutorías	6
Trabajo autónomo	45
Prueba de evaluación final	2
Total	75

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos / Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120